

SOLE sereno

BILANCIO SOCIALE 2013



Il presente Bilancio Sociale e' stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del
20-06-2014
che ne ha deliberato l'approvazione



La fondazione della Cooperativa Sociale di tipo B, denominata **SOLE SERENO** nasce dal voler inserire nel mondo lavorativo e sociale tutte quelle persone che sono spregevolmente etichettate con termini tipo disagiati.... disabili..... tossico..... handicappato, ecc. ecc.

L'inserimento lavorativo di persone "svantaggiate " è un problema complesso ed articolato, di non facile soluzione.

La realtà quotidiana è, che il "disagiato" si scontra in un contesto sociale sempre più esigente, che genera l'handicap invece di contribuire a superarlo.

Solo grazie alla fiducia e all'aiuto che gli enti pubblici e le aziende private ci mostreranno, riusciremo a crescere e divenire nel nostro territorio una **azienda socialmente capace**.

La filosofia che sta alla base del modo di lavorare della cooperativa SOLE SERENO prende a prestito dal Dr. Prof. Montobbio il concetto di "*azienda socialmente capace*".

Questa è, una struttura produttiva capace di progettare la propria organizzazione a *misura d'uomo*, cioè valorizzandone la soggettività, coniugando tecnologia ed umanità..... *un'azienda socialmente capace* deve diventare un componente reale e vitale del territorio, "*dare per ricevere*," **dare** serietà , positività , sicurezza , responsabilità ai propri committenti nei lavori offerti , **per ricevere** lavoro, impegno, sforzo e responsabilità da tutti i propri collaboratori nel servizio offerto alla comunità

I soci fondatori della cooperativa SOLE SERENO *credono fortemente* che la cooperativa sociale possa essere uno di questi nuovi soggetti se diviene "*aziendalmente capace*", ossia in grado di superare gli angusti limiti della sua connotazione volontaristica per diventare veramente "*professionale*", offrendo prodotti di alta qualità e servizi innovativi, dandosi un'organizzazione efficiente e acquisendo un equilibrio economico sostenibile.

IL PRESIDENTE

INDICE

1° LETTERA AGLI STAKEHOLDER	PAG. 6
1.0 Lettera agli stakeholder	
2° IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	PAG. 8
2.1 Informazioni generali	
2.2 Attività svolte	
2.3 Composizione base sociale	
2.4 Territorio di riferimento	
2.5 Missione della cooperativa	
3 GOVERNO E STRATEGIE	PAG. 25
3.1 Tipologia di governo	
3.2 Struttura di governo	
3.3 Organigramma struttura cooperativa	
4 STAKEHOLDER	PAG. 35
4.1 Stakeholder primari	
4.2 Stakeholder secondari	
4.3 Committenti della cooperativa	
4.4 Servizi sociali	
4.5 La comunità	



5 COMPAGINE SOCIALE COOPERATIVA

PAG. 42

5.1 Soci

5.2 Lavoratori Cooperativa

5.3 Lavoratori svantaggiati

5.4 Rapporto svantaggiati

5.5 Tipologia di svantaggio

5.6 Tirocinanti – Contratti a progetto

5.7 Formazione e sicurezza

6 CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE COOPERATIVA

PAG. 102



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

1

1.0 Lettera agli stakeholder



1.0 Lettera agli stakeholder

La realizzazione del Bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa Sociale Sole Sereno ONLUS di affiancare al tradizionale Bilancio di esercizio , uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione economica , sociale , personale dei soci della cooperativa e dei lavoratori della cooperativa e del valore creato dalla cooperativa.

Questo bilancio sociale tiene conto dei vari fenomeni riscontrati positivi o di difficoltà avuta nell'anno 2013, e grazie a questo riassunto d'informazioni , aiuta i diversi stakeholder, interni ed esterni, alla propria missione , a creare degli obiettivi da raggiungere e migliorare le proprie mansioni verso la Cooperativa.

Il Bilancio sociale si propone quindi di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica .

La Cooperativa Sole Sereno presenta con questo documento il rapporto sociale delle attività svolte nell'anno appena concluso.

I dati rilevati emergono da una stesura classica di redazione del Bilancio economico integrata ad una forma comunicativa che intende chiarire lo stato attuale dell'organizzazione sociale e renderlo comprensibile innanzitutto ai propri soci, che sono gli interlocutori privilegiati e in seconda battuta a tutti gli altri interlocutori interni ed esterni.

L'obiettivo del rapporto sociale è quello di evidenziare parallelamente all'esposizione della riclassificazione del valore aggiunto, la complessità degli interventi propri della Cooperativa sociale, mostrandone le ricadute su i destinatari, esponendo in maniera critica gli indicatori di misura del lavoro realizzato.

IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

2

- 2.1 Informazioni generali
- 2.2 Attività svolte
- 2.3 Composizione base sociale
- 2.4 Territorio di riferimento
- 2.5 Missione della cooperativa



2.1 INFORMAZIONI GENERALI

Nella tabella che segue viene descritta la carta d'identità della Cooperativa Sociale Sole Sereno Onlus al 31-12-2013

Riferimenti normativi, decreto attuativo del ministero della solidarietà sociale del 24/1/2008, delibera giunta regione Lombardia n°5536 del 10 ottobre 2007 in merito all'obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle coop iscritte all'albo regionale.

Sole Sereno cooperativa sociale O.N.L.U.S.,

sede legale : via H. Dunant 8/19 46043 Castiglione delle Stiviere MN

codice fiscale e partita IVA n° 01974100206,

tipologia: Cooperativa Sociale di tipo B

numero REA: 213333

data di costituzione: 09/08/2001

Albo società cooperative: n° A104051 del 25-01-2005

Iscrizione Albo Regionale: n° 496

Adesione a centrali cooperative: Lega coop

Adesione a consorzi cooperative: no

Sezione: "Cooperative a mutualità prevalente di diritto di cui agli art. 111- septies, 111- undecies e 223- terdecies, comma 1, disp. Att. C.c." nella categoria "Cooperative Sociali".



Unita' locali al 31-12-2013

1 viale dunant 46043 castiglione delle Stiviere MN sede legale

2 via Mazzini 109 46043 Castiglione delle Stiviere Mn

3 Località S.Maria 46043 Castiglione delle Stiviere Mn

4 via Porta Antica 92 46040 Cavriana Mn

Sito internet: www.solesereno.it

Email: info@solesereno.it

Posta Certificata : solesereno@pec.solesereno.it

2.2 ATTIVITA' SVOLTE

L'oggetto sociale della cooperativa è rappresentato dallo svolgimento delle attività di seguito elencate, da svolgersi valendosi di Soci Cooperatori, di persone considerate svantaggiate a norma dell'art. 4 della legge 08/11/1991 n° 381.

La Cooperativa si propone di realizzare, con le premesse di cui sopra, il seguente oggetto, indicato in estratto:

1 Servizio di trasporto di cose e persone, servizio di noleggio con conducente, servizio di taxi

2 Attività di manutenzione del verde, sfalcio erba, potature alberature con cestello, lavorazione di inerbimento scarpate, lavorazione di scavi e movimento terra, costruzione e manutenzione di impianti di irrigazione, per pubblico e privato

3 Commercializzazione all'ingrosso ed al dettaglio articoli da giardino quali fiori e piante ed articoli da regalo

4 Gestione parchi con relativa apertura e chiusura cancelli

5 Gestione chioschi stagionali presso parchi pubblici e spiagge pubbliche

5 Pulizia fontane, pulizia porti, pulizia spiagge, pulizia cestini, pulizia strade

6 Servizio di portierato ,accoglienza

MANUTENZIONE DEL VERDE









COMMERCIALIZAZIONE ARTICOLI REGALO,



PULIZIA SPIAGGE E PORTI





2.3 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Si riportano alcune informazioni sulla composizione della base sociale per l' anno 2013
La tipologia dei soci a fine esercizio , la compagine sociale della società era pari a n. 9
Soci ripartiti come evidenziato nella tabella sotto riportata

n. totale personale all'interno della cooperativa al 31-12-.2013 :n. 15

n. totale soci (escluso volontari):n. 7

n. totale soci volontari:n. 2

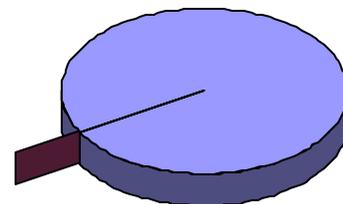
n. persone svantaggiate (soci e non soci) n. 5

n. extraeuropei impegnati nella cooperativa (soci e non soci)n. 3

Ripartizione per genere dei soci volontari anno 2012

maschi n. 1

Femmine n. 0

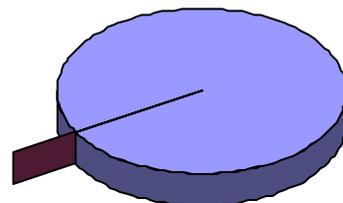


■ maschi 2012 ■ femmine 2012

Ripartizione per genere dei soci volontari anno 2013

maschi n. 2

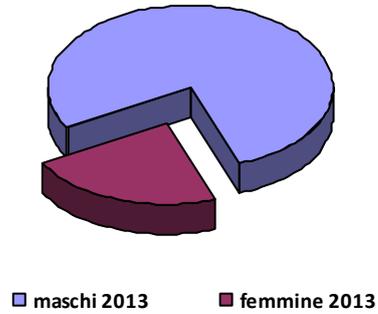
Femmine n. 0



■ maschi 2013 ■ femmine 2013

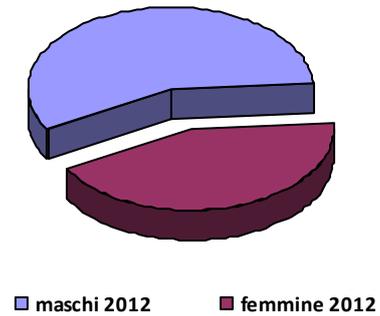
Ripartizione per genere dei soci anno 2013

maschi n. 7
Femmine n. 2



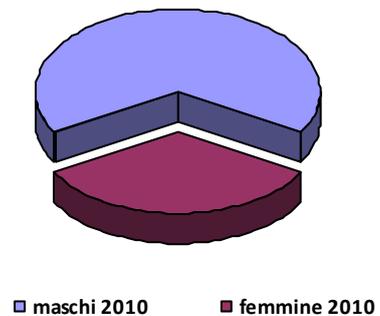
Ripartizione per genere dei soci anno 2012

maschi n. 5
Femmine n. 3



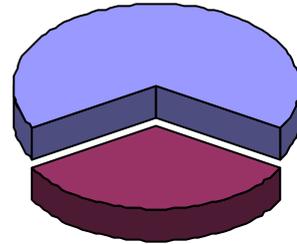
Ripartizione per genere dei soci anno 2010

Maschi n. 4
Femmine n. 2



Ripartizione per genere dei soci anno 2011

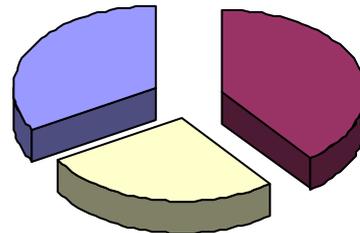
Maschi n. 4
Femmine n. 2



■ maschi 2011 ■ femmine 2011

Età media dei soci compreso volontari anno 2010

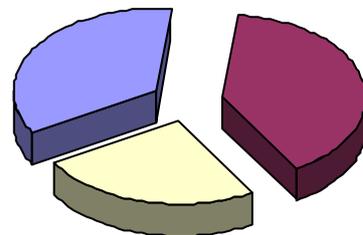
Media Totale anni: 32,90
Maschi anni: 38,80
Femmine anni: 27



■ media anni 2010 ■ maschi anni 2010
□ femmine anni 2010

Età media dei soci compreso volontari anno 2011

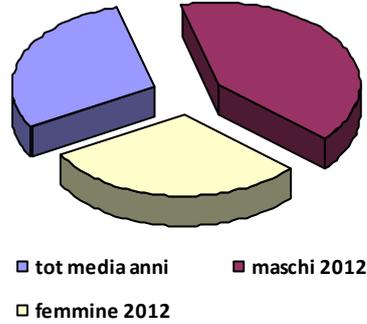
Media Totale anni: 38,50
Maschi anni: 43,75
Femmine anni: 28



■ media anni 2011 ■ maschi anni 2011
□ femmine anni 2011

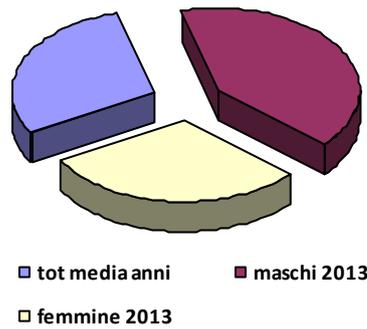
Età media dei soci compreso volontari anno 2012

Media Totale anni: 30,32
 Maschi anni: 42,20
 Femmine anni: 31,60



Età media dei soci compreso volontari anno 2013

Media Totale anni: 30,50
 Maschi anni: 42,50
 Femmine anni: 31,60



Soci ammessi ed esclusi anno 2010

Soci ammessi n. 2
 Soci esclusi n. 1

Soci ammessi ed esclusi anno 2011

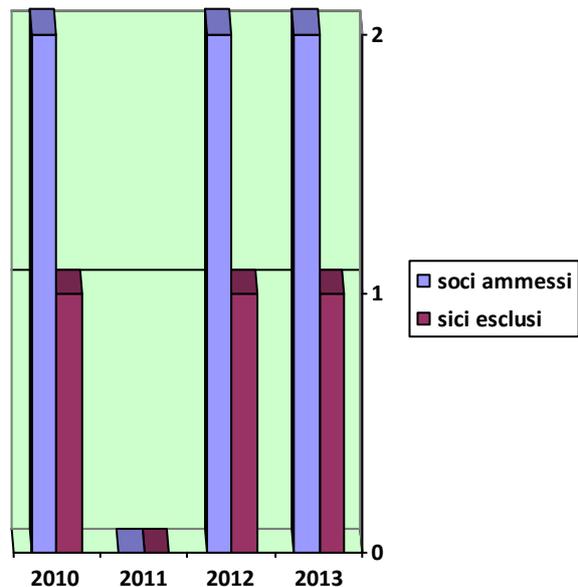
Soci ammessi n. 0
 Soci esclusi n. 0

Soci ammessi ed esclusi anno 2012

Soci ammessi n. 2
 Soci esclusi n. 1

Soci ammessi ed esclusi anno 2013

Soci ammessi n. 2
 Soci esclusi n. 1

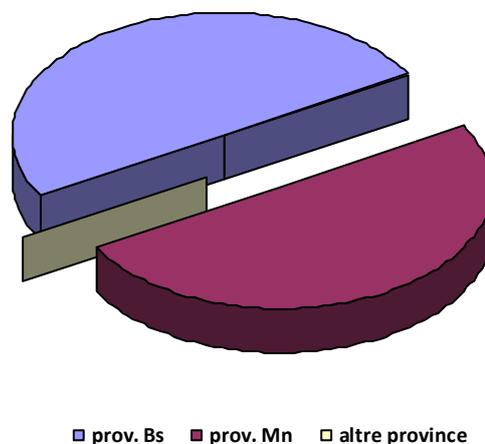


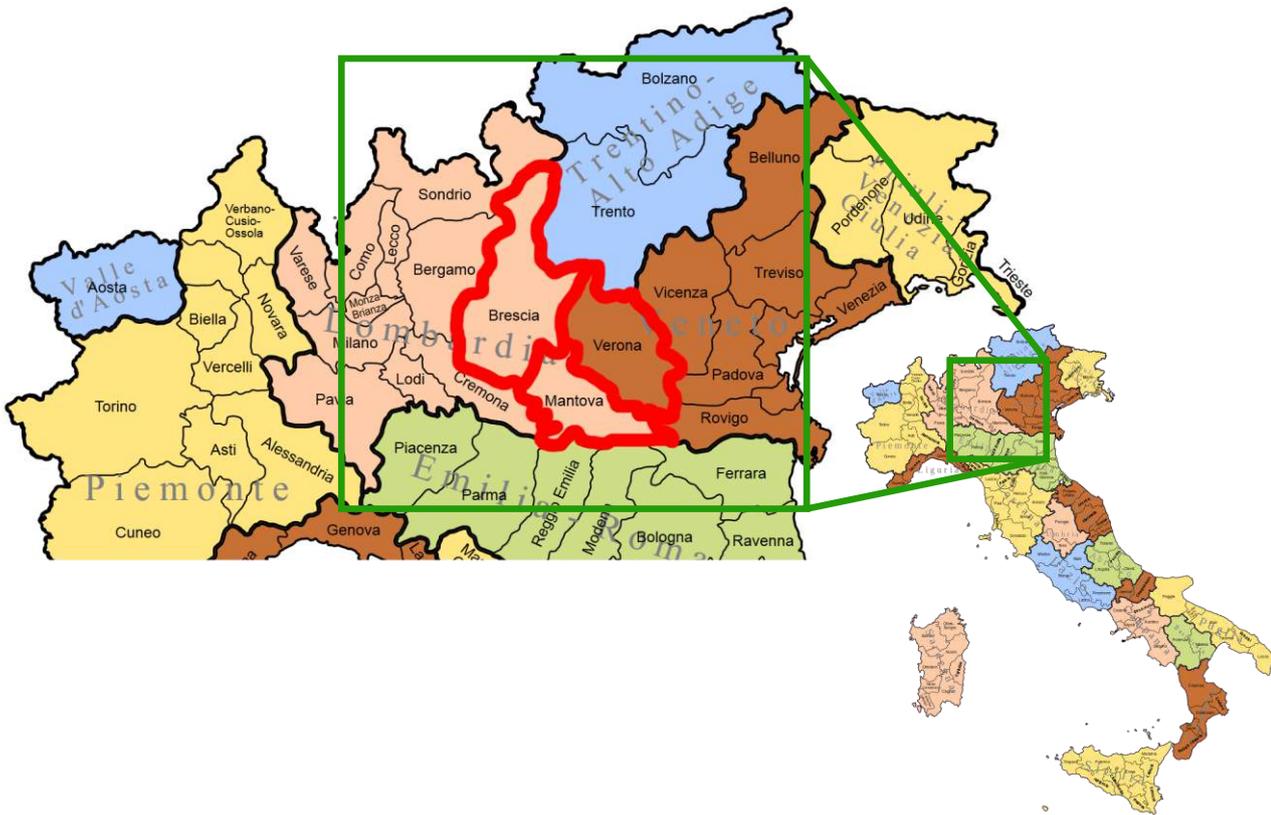
Il personale in servizio e' costituito da soci lavoratori e dipendenti lavoratori , con rapporto di lavoro di tipo subordinato , inquadrati secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. delle COOPERATIVE SOCIALI .

2.4 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La cooperativa Sociale , come già evidenziato , ha stabilito la propria sede legale nel comune di Castiglione delle Stiviere che si colloca al centro dell'operatività' tra le province di Mantova , Brescia, Verona .

La cooperativa lavora con Enti Pubblici, Amministrazioni Comunali, ditte private , enti pubblico, enti privato , privato cittadino .





2.5 MISSIONE DELLA COOPERATIVA

Per la Cooperativa Sole Sereno è fondamentale cimentarsi nel realizzare un'economia che sappia promuovere produttività e solidarietà. Per la Cooperativa Sole Sereno è di base dare la possibilità di produrre ricchezza e di goderne di un'equa distribuzione ai lavoratori inseriti e soci collaboratori.

L'obiettivo perseguito e realizzato in questi ultimi anni è lo sviluppo dell'occupazione, quale garanzia indispensabile per il benessere dei soci e non solo, nella costruzione di una società che tuteli i diritti di tutti i soggetti sociali, affinché tutti si sentano a pieno titolo cittadini partecipi di una società civile.



La cooperativa Sole Sereno si impegna nel ricercare il benessere dei propri lavoratori attraverso la partecipazione alle scelte strategiche, alla trasmissione di valori e della cultura di solidarietà, alla crescita professionale, alla stabilità economica, all'assunzione di responsabilità valorizzando il lavoratore nell'essere protagonista del proprio lavoro qualunque svolga.

L'obiettivo condiviso è quello di essere attenti ai processi di trasformazione ed emarginazione sociale per progettare e sviluppare percorsi di inserimento lavorativo per persone che manifestano forme di disagio fisico, motorio.

A tal riguardo la Cooperativa Sole Sereno, tramite il proprio organico, collabora con i servizi socio-sanitari del territorio, offrendo l'opportunità a personale "disagiato" di acquisire competenze professionali, promuove l'autonomia e il reinserimento sociale, con percorsi specifici alle varie situazioni tipo tirocini o progetti lavoro, o contratti a tempo determinato ecc.

L'intervento sulle problematiche attuali abbisogna di conoscenze competenze complesse che ogni ente o singolo soggetto fornisce a partire dalle sue specificità e dal ruolo che ricopre.

La Cooperativa Sole Sereno ritiene fondamentale pertanto costruire alleanze con i soggetti e le istituzioni del territorio e con tutte quelle agenzie che lavorano per sviluppare socialità e interventi sulla prevenzione della marginalità; mettendo in campo risorse e nello stesso tempo sperimentare nuove e più efficaci risposte ai bisogni sociali diversi.

La Cooperativa Sole Sereno ha scelto di interpretare un ruolo attivo nel suggerire nuove metodologie di lavoro, continuando a migliorare la qualità del proprio servizio anche utilizzando attrezzature di ultima generazione, come nel settore manutenzione del verde e in particolare nella manutenzione dei tappeti erbosi.

La Cooperativa crede fortemente nell'utilizzo di attrezzature di primarie marche e di indiscutibile qualità, questo sia per la divisione del verde che per le altre divisioni della Cooperativa.

I soci, i soci fondatori, e tutti i collaboratori della Cooperativa Sole Sereno, puntano nella qualità dei servizi dati, coscienti che la produttività deve essere anche accompagnata da creatività e socializzazione e intesa sociale tra le persona, che i servizi svolti qualsiasi siano, devono essere svolti con attenzione e responsabilità e con spirito imprenditoriale.

La qualità dei servizi e la programmazione dei lavori, sono le primarie motivazioni per sopportare e crescere in un momento di crisi economica che l'Italia sta avendo, e il



migliore investimento che si può fare oggi e' sulla specializzazione del personale , la qualificazione , la preparazione del personale , la programmazione dei lavori, con le migliori attrezzature sul mercato e la qualità dei prodotti offerti , sono da parte della cooperativa le migliori risposte per superare questo momento difficoltoso, insieme sicuramente ad una positività di ognuno per superare il momento difficile.

La socialità, il gruppo di lavoro, e la partecipazione dei soci e collaboratori della Cooperativa nella trasformazione del territorio attraverso il proprio lavoro e la produzione di beni di servizio e di consumo , rende visibile ciò che si fa con il risultato di avere un valore aggiunto nelle scelte effettuate e nelle strategie di mercato condivisi con tutto lo staff della Cooperativa.

3

- 3.1 Tipologia di governo
- 3.2 Struttura di governo
- 3.3 Organigramma struttura cooperativa

3.1 TIPOLOGIA DI GOVERNO

All'interno della cooperativa sono presenti 2 organi fondamentali nell'ambito decisionale e amministrativo quali:

- ❖ l'Assemblea dei Soci ,
- ❖ l'Amministratore

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci in quanto massimo organo della Cooperativa , approva:

- 1) il bilancio d'esercizio,
- 2) approva e modifica i regolamenti della Cooperativa,
- 3) elegge l'AMMINISTRATORE ,
- 4) delibera sulle responsabilità di amministratori o sindaci
- 5) approva i programmi dell'attività' sociale .

AMMINISTRATORE

La Cooperativa SOLE SERENO e' gestita dall'Amministratore sotto la suprema supervisione dell'Assemblea dei soci composto da 1 persona eletto dall'assemblea ordinaria dei soci e scelto tra i suoi soci Cooperatori .

L'Amministratore e' investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa, escluso solo quelli riservati all'Assemblea come richiesto per legge .

L'Amministratore ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio .



FORMA DI GOVERNO COOPERATIVA

Forma Amministrativa :	AMMINISTRATORE UNICO
Numero amministratori in carica:	n. 1
Data nomina:	16/04/2010
Scadenza mandato:	16/04/2013
Amministratore Unico al 16-04-2013:	Sig. Riva Andrea
Data nomina amministratore :	16/04/2013
Scadenza mandato:	16/04/2016
Amministratore Unico al 31-12-2013:	Sig. Riva Andrea

3.2 STRUTTURA DI GOVERNO

Rispetto alla struttura di governo , si riportano alcune informazioni riguardante le assemblee dei soci tenute nell'anno 2013:

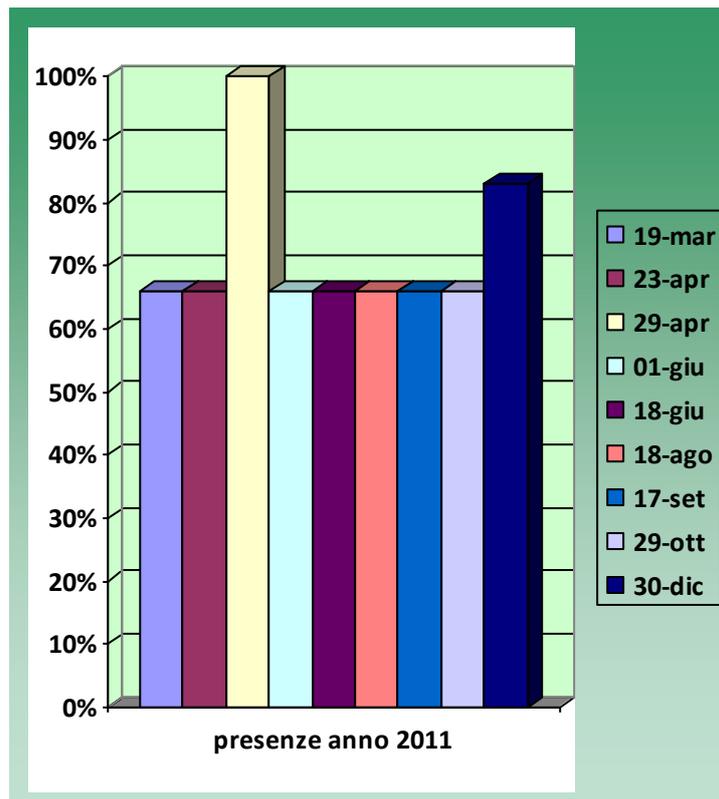
Le assemblee tenute con i soci della cooperativa Sole Sereno nell'anno 2013 sono state n.13 , dove la partecipazione dei soci ha comportato decisioni in merito al da farsi della Cooperativa nell'anno lavorativo appena passato

Si segnala tramite grafico le assemblee tenute con le seguenti percentuali di presenze per data

ASSEMBLEE TENUTE ANNO 2011

Numero di Partecipazione dei soci aventi diritto di voto nelle assemblee anno 2011

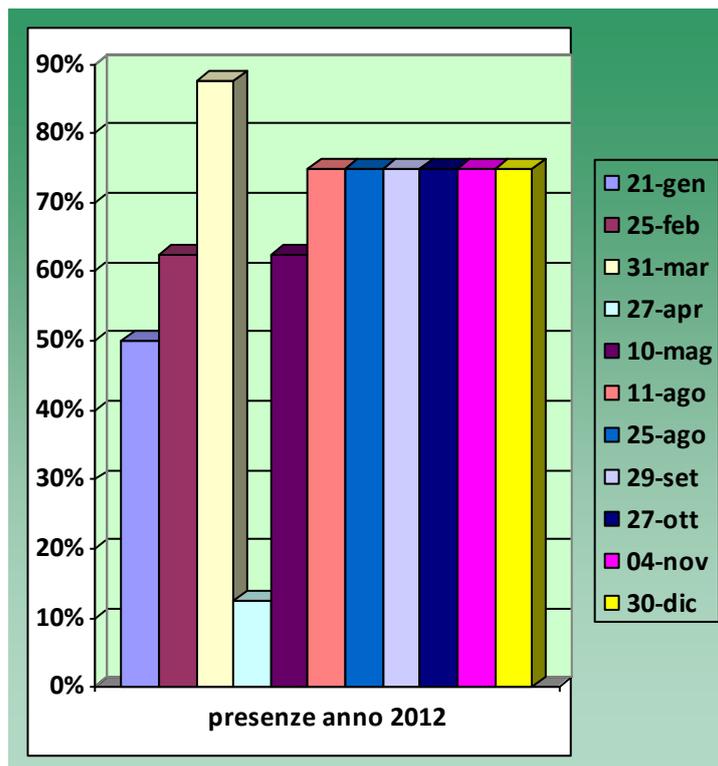
19/03/2011: 66%
 23/04/2011: 66%
 29/04/2011: 100%
 01/06/2011: 66%
 18/06/2011: 66%
 18/08/2011: 66%
 17-09-2011: 66%
 29-10-2011: 66%
 30-12-2011: 83%



ASSEMBLEE TENUTE ANNO 2012

Numero di Partecipazione dei soci aventi diritto di voto nelle assemblee anno 2012

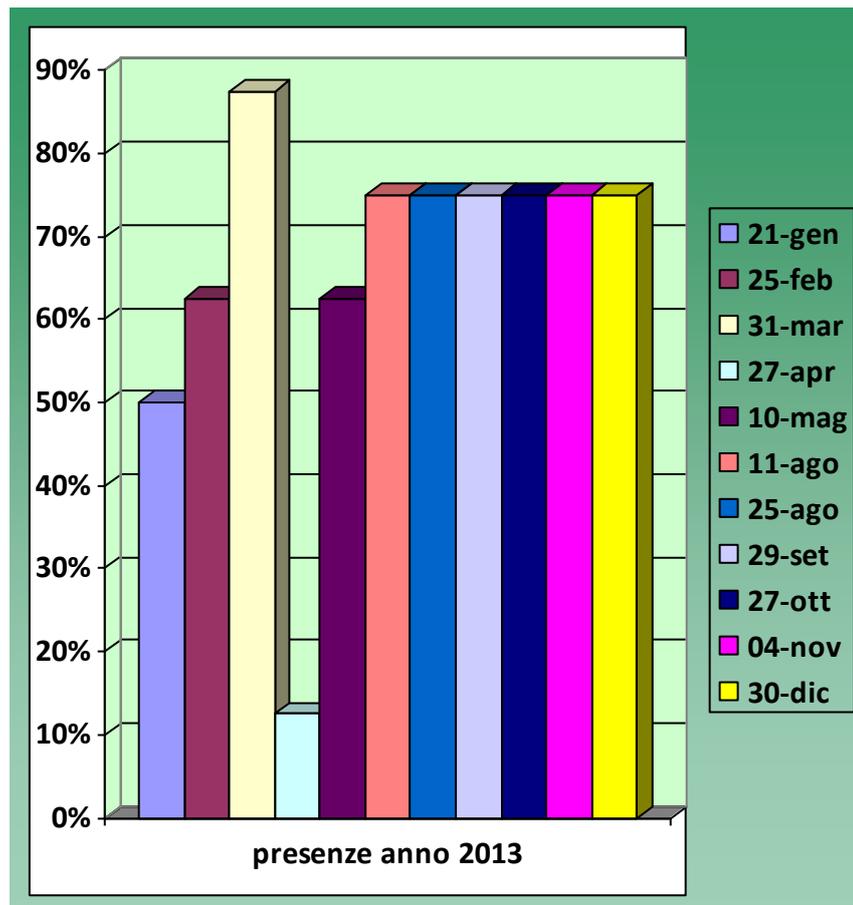
21-01-2012:	50%
25-02-2012:	62,50%
31-03-2012:	87,50%
27-04-2012:	12,5%
10-05-2012:	62,50%
11-08-2012:	75%
25-08-2012:	75%
29-09-2012:	75%
27-10-2012:	75%
04-11-2012:	75%
30-12-2012:	75%



ASSEMBLEE TENUTE ANNO 2013

Numero di Partecipazione dei soci
aventi diritto di voto nelle
assemblee anno 2013

14-01-2013:	70,00%
30-01-2013:	70,00%
16-02-2013:	70,00%
01-03-2013:	80,00%
15-03-2013:	80,00%
27-04-2013:	12,5 %
11-05-2013:	80,00%
31-05-2013:	70,00%
15-06-2013:	70,00%
07-09-2013:	80,00%
12-10-2013:	70,00%
07-12-2013:	70,00%
13-12-2013:	55,00%



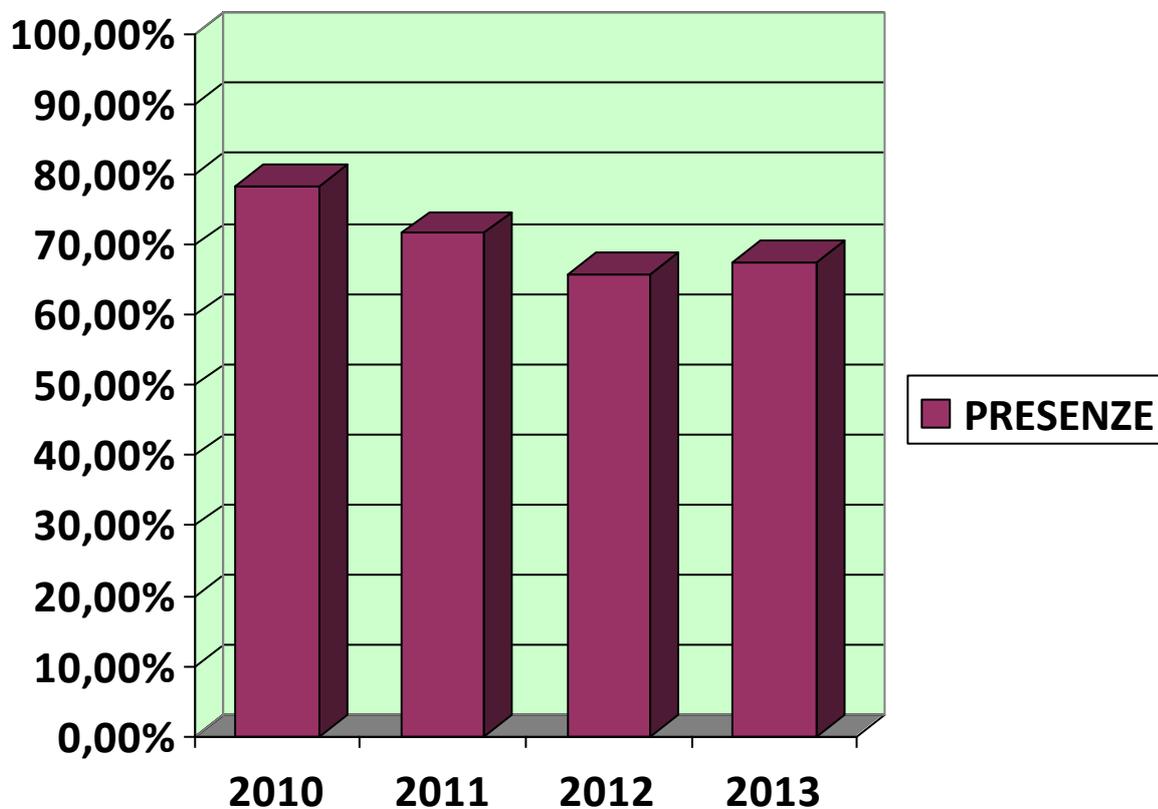
PRESENZA SOCI ALL'ASSEMBLEE

Presenza soci alle assemblee
anno 2010: 78,33%

Presenza soci alle assemblee
anno 2011: 71,66%

Presenza soci alle assemblee
anno 2012: 65,90%

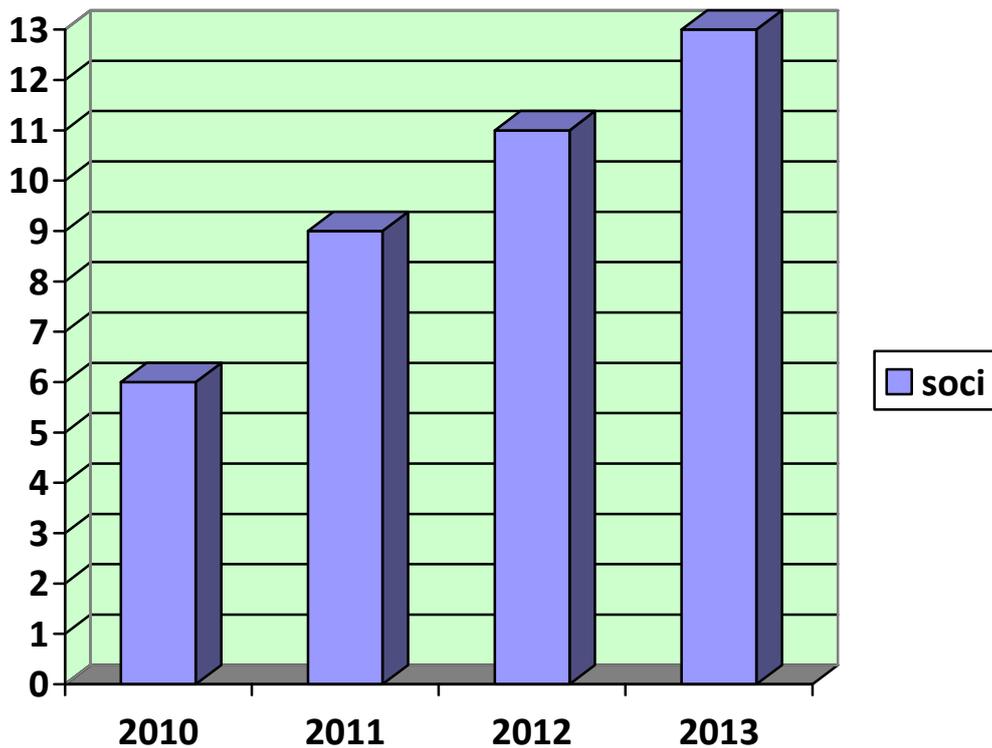
Presenza soci alle assemblee
anno 2013: 67,50%



Dato sensibile di aumento di presenza soci all'assemblee anno 2013 rispetto all'anno anno 2012 (+1,6%) considerando anche il numero maggiore di assemblee tenuto rispetto all'anno 2012 (+ 2).

NUMERO DI ASSEMBLEE TENUTE NEGLI ANNI

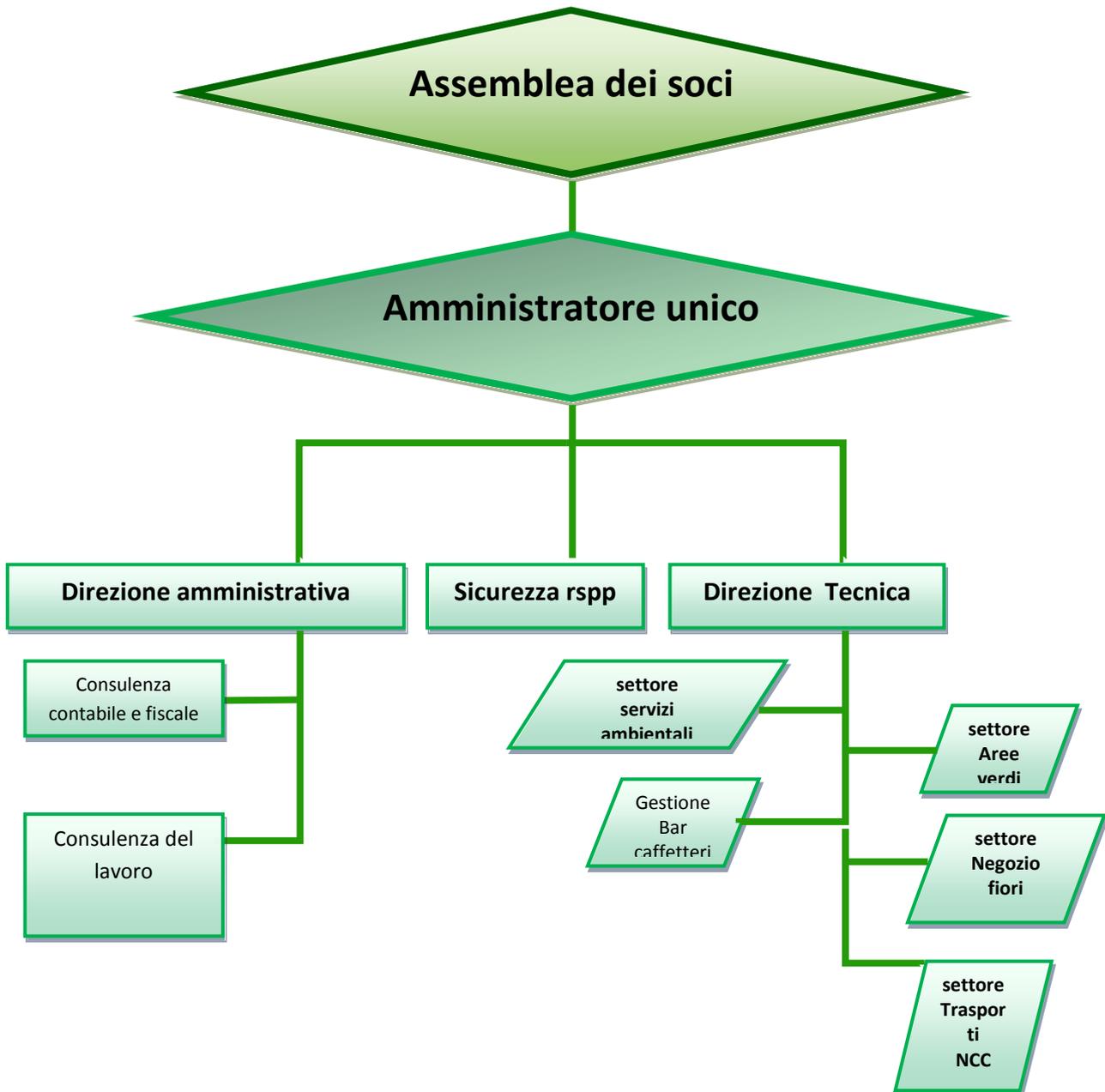
- n. di assemblee tenute anno 2010: 6
- n. di assemblee tenute anno 2011: 9
- n. di assemblee tenute anno 2012: 11
- n. di assemblee tenute anno 2013: 13



Si evidenzia l'aumento di assemblee tenute nell'anno 2013 rispetto all'anno 2012- 2011-2010.

3.3 ORGANIGRAMMA STRUTTURA COOPERATIVA

Di seguito viene presentata la struttura organizzativa della cooperativa Sole Sereno



L'organigramma da' una rappresentazione di come la cooperativa e' strutturata sotto il profilo organizzativo per la gestione aziendale.

Le funzioni istituzionali sono assolte dagli organi statutari:

-Assemblea dei soci massimo organo rappresentativo

-l'Amministratore unico che assume la legale rappresentanza della Cooperativa, controlla le varie funzionalità dell'Amministrazione e da atto alle decisioni prese dall'assemblea dei soci.

La direzione Amministrativa viene seguita direttamente dall'Amministratore con supporto interno con Soci di massima fiducia e responsabili della Cooperativa, vengono supportati da studi esterni di consulenza e di controllo contabile di revisione contabile mensile, controllando che le varie operazioni contabili /amministrative vengano svolte come da richiesta delle leggi vigenti.

Il settore sicurezza RSPP e' supportata da tecnico esterno e da studio esterno specializzato, che a seconda delle varie lavorazioni e situazioni che si presentano, portano modifiche e aggiornamenti sia ai Soci che ai lavoratori della Cooperativa riguardo alle nuove normative in ragione di sicurezza ambientale e lavorativo, sicurezza del lavoro, sicurezza personale, e aggiornamenti regolari sulle nuove normative di sicurezza nei cantieri e sicurezza dell'attrezzatura.

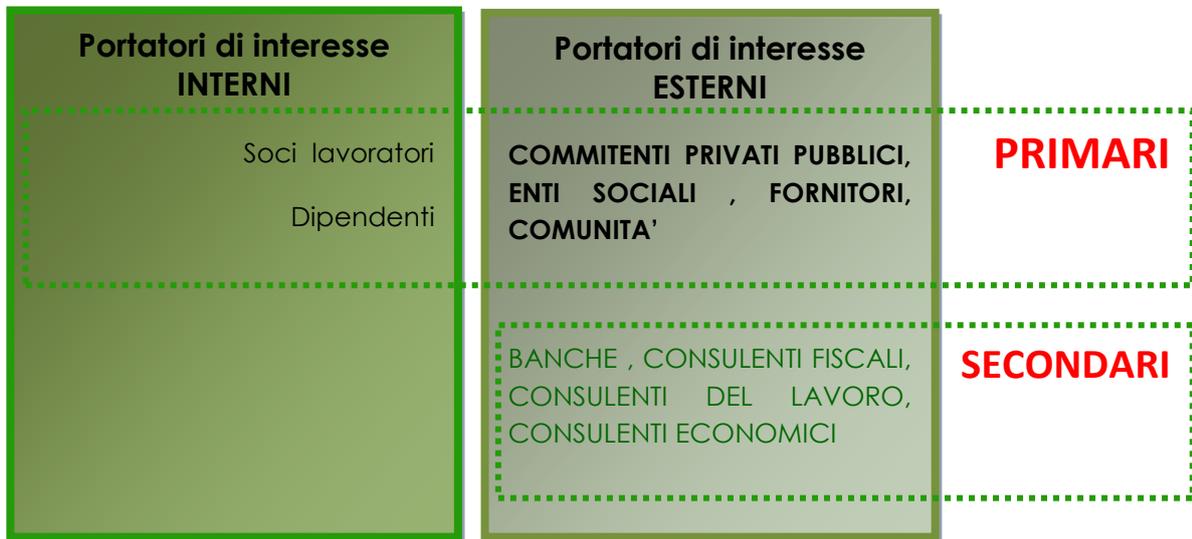
L'Amministratore con l'ufficio tecnico interno alla cooperativa e la collaborazione dei soci referenti per ogni settore, studiano le strategie di mercato, le offerte ed eventuali nuove commesse di lavoro organizzando con il preposto della RSPP la sicurezza del personale giorno per giorno, situazione per situazione, cantiere per cantiere.

4

- 4.1 Stakeholder primari
- 4.2 Stakeholder secondari
- 4.3 Committenti della cooperativa
- 4.4 Servizi sociali
- 4.5 La comunità

STAKEHOLDER

Con il termine **STAKEHOLDERS** o portatori d'interesse , si indicano tutti soggetti che hanno un' interesse nell'attività della Cooperativa o sono influenzati dalle decisioni della Cooperativa. Sono tutti coloro che a vario titolo hanno intrecciato rapporti commerciali o gestionali, economici , sociali, e di altro genere con la Cooperativa in termini di predisposizione buste paghe, consulenze fiscali, consulenze economiche , consulenze tecniche , noleggi , riparazioni , materie prime ecc. , vendita e riparazione macchinari e attrezzature e materiali di consumo, vendita di materiale vario per le varie lavorazioni dei settori della Cooperativa, servizi sociali con enti predisposti, Banche, servizi governativi , ecc. ecc.



4.1 STAKEHOLDER PRIMARI

Sono tutte quelle realtà che intrecciano quotidianamente rapporti commerciali , economici, sociali con la Cooperativa , come ad esempio i committenti della cooperativa (clienti) che possono essere di natura pubblica o privata, enti sociali quali ad esempio gli uffici sociali delle Amministrazioni Comunali , Enti pubblici come il SERT per l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate , e la stessa comunità che sono cittadini che collaborano nei progetti della Cooperativa.

Quanto ai fornitori , di seguito, si evidenzia che i fornitori della Cooperativa sono principalmente tutte quelle realtà che collaborano con la Cooperativa al perseguimento del proprio scopo sociale e soprattutto per dare servizi migliorativi alla comunità.

I fornitori della Cooperativa sono essenzialmente fornitori di materiali , fornitori di attrezzature , fornitori di servizi come servizi di riparazione attrezzature , rivenditori ecc. una buona organizzazione anche esterna alla cooperativa e' importante per svolgere appieno le responsabilità della stessa cooperativa.

4.2 STAKEHOLDER SECONDARI

Sono tutte quelle realtà che intrecciano rapporti commerciali , economici, con la Cooperativa , in particolar modo controllando l'andamento della Cooperativa a norma di legge , per cui consulenti del lavoro, consulenti finanziari, revisore dei conti, consulenti fiscali, avvocati, consulenti sulla sicurezza del lavoro ecc. , e queste realtà contribuiscono alla crescita della Cooperativa e al solidamento della stessa.

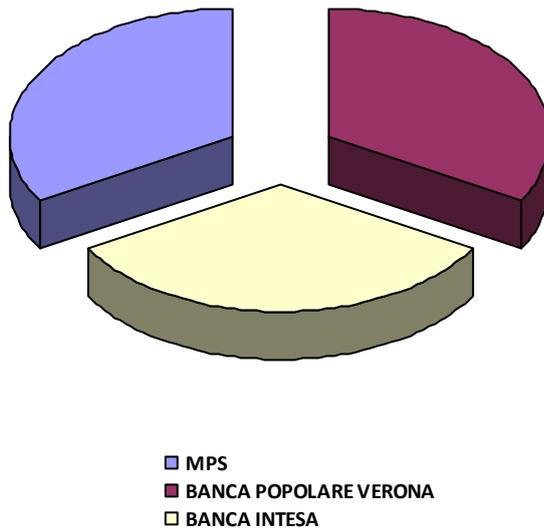
BANCHE

La Cooperativa Sole Sereno si affida alle competenze economiche finanziarie di n. 3 Banche, in particolare:

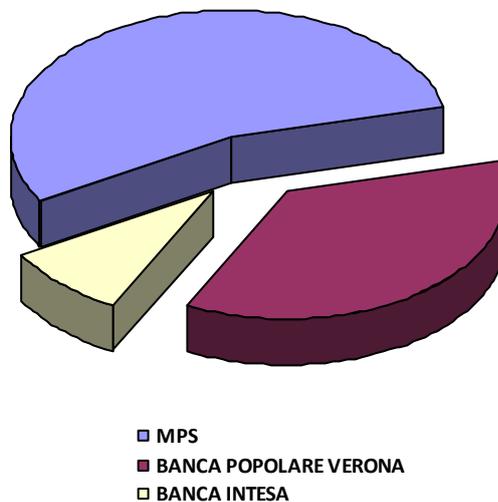
- Banco Popolare
- Banca Intesa S. Paolo
- Banca MPS

La Cooperativa utilizza queste banche come sopra descritto per effettuare incassi e pagamenti, e tutte quelle operazioni economiche bancarie necessarie per legge.

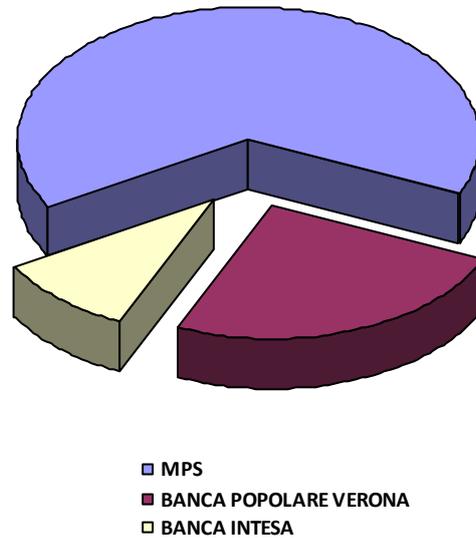
Anno 2011



Anno 2012



Anno 2013



FINANZIATORI E CONSULENTI

Sono essenzialmente le Banche e gli Istituti di credito, con i quali si sono consolidate le relazioni nel corso degli ultimi anni.

Il Banco Popolare , la Banca Intesa S.Paolo , la Banca Monte Paschi di Siena, e finanziatori autorizzati tipo Leasing di Unicredit Fineco Leasing ecc.ecc.

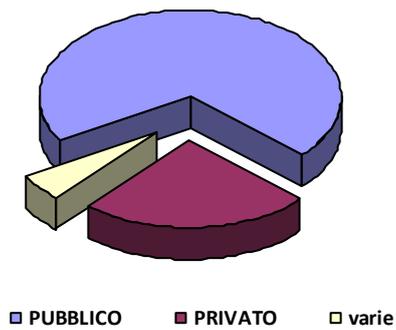
La Cooperativa si avvale all'interno della propria organizzazione anche di studi di consulenza del lavoro , consulenza finanziari, revisori dei conti, consulenza della sicurezza attiva e passiva , e con questi Enti privati la Cooperativa ha nel tempo consolidato un rapporto di fiducia reciproca .

4.3 COMMITTENTI DELLA COOPERATIVA

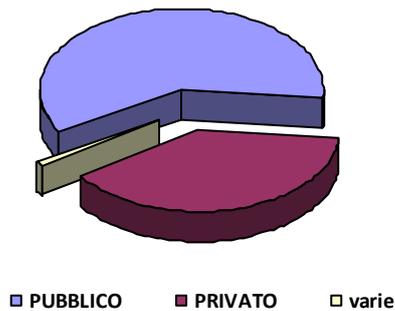
I committenti della cooperativa sono di natura pubblica e privata. Nell'anno 2013 viene confermato che il committente di riferimento e' l'Ente Pubblico per il 64% e aziende Private per il 36 % e privati 1%.

In particolare nel 2013 i committenti sono stati essenzialmente le Amministrazioni locali ,Enti pubblici ,Enti Locali , persone fisiche e aziende Private .

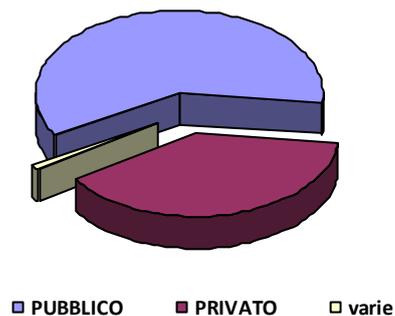
anno 2011



anno 2012



anno 2013



4.4. SERVIZI SOCIALI

I servizi sociali territoriali sono i partner principali per l'avviamento dei percorsi di inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate in riferimento alla legge 381/91.

La collaborazione consiste nel progetto di inserimento nel mondo lavorativo di personale svantaggiato, il monitoraggio e la verifica periodica con i vari responsabili di settore dei percorsi di integrazione attivati.

Oltre ai referenti esterni degli Enti preposti, la Cooperativa ha all'interno della stessa una figura specializzata e competente (coadiuvato con l'Amministratore) in grado di seguire dettagliatamente i progetti in atto.

Nell'anno 2013 ci sono stati in corso collaborazioni lavorative con enti preposti al progetto, monitoraggio, e alla verifica del personale svantaggiato con i servizi per le tossicodipendenze (Ser.T) della Provincia di Brescia, Provincia di Mantova, con uffici sociali con i comuni di Castiglione delle Stiviere e con altri enti preposti.

4.5 LA COMUNITA'

Sono tutte quelle persone che direttamente o indirettamente interloquisce con la Cooperativa sia in termini economici o influenzati dalle decisioni della Cooperativa con progetti a lungo termine o progetti istituzionali.

Il Governo centrale, Enti Pubblici, Amministrazioni Comunali ecc.. quale destinatario di tassazioni e imposte, e i servizi alla persona in quanto beneficiaria e fruitrice degli interventi socio relazionali attuati dalla Cooperazione sociale stessa. Gli stessi clienti della cooperativa rientrano in questa gerarchia, i fornitori e tutte quelle persone che ruotano attorno al sistema Cooperativa.

COMPAGINE SOCIALE COOPERATIVA

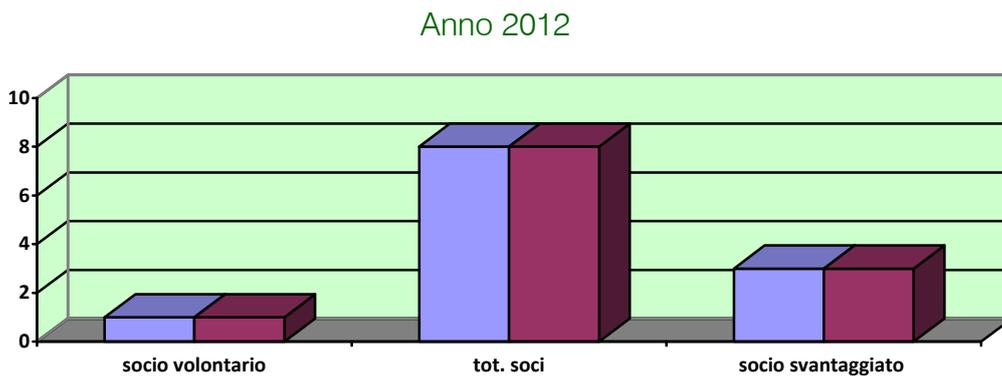
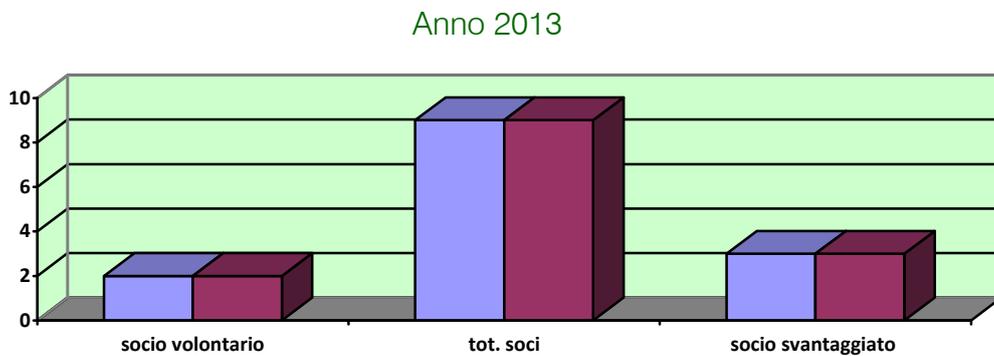
5

- 5.1 Soci
- 5.2 Lavoratori Cooperativa
- 5.3 Lavoratori svantaggiati
- 5.4 Rapporto svantaggiati
- 5.5 Tipologia di svantaggio
- 5.6 Tirocinanti – Contratti a progetto
- 5.7 Formazione e sicurezza

5.1 SOCI

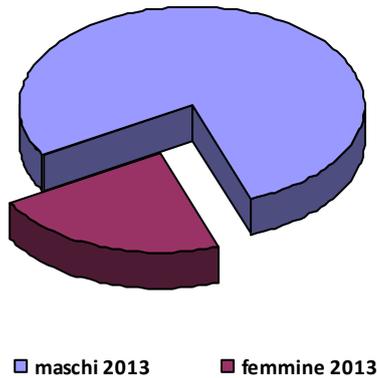
Si riportano alcune informazioni sulla composizione della base sociale anno 2013

La tipologia dei soci a fine esercizio , la compagine sociale della società era pari a n. 9
Soci ripartiti come evidenziato nella tabella sotto riportata



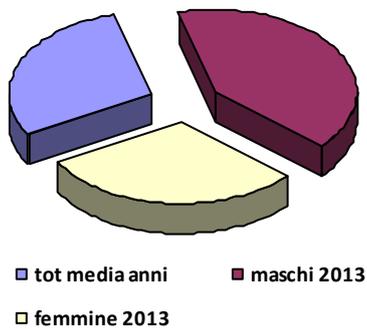
Ripartizione per genere dei soci anno 2013

maschi n. 7
Femmine n. 2



Età media dei soci compreso volontari anno 2013

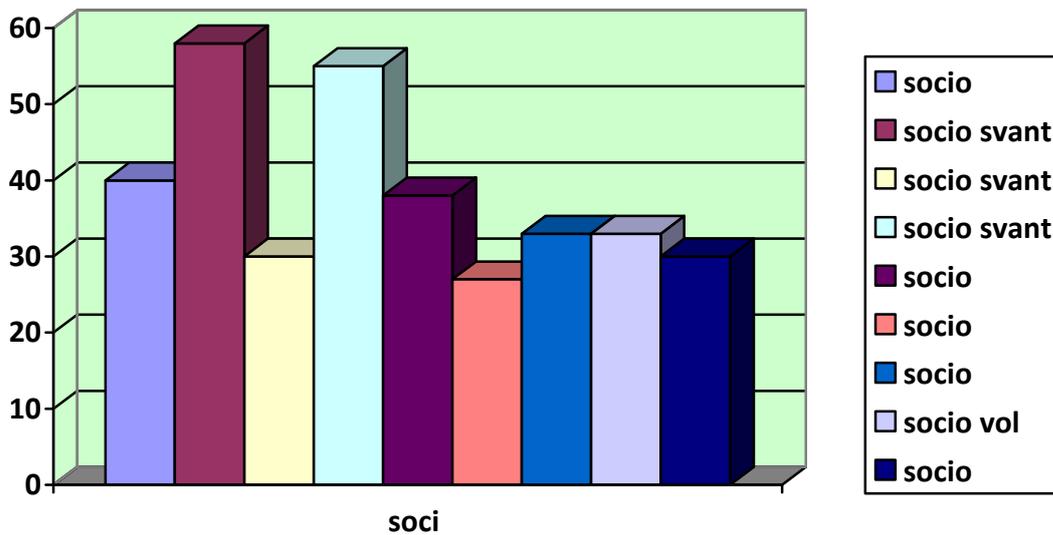
Media Totale anni: 30,50
Maschi anni: 42,50
Femmine anni: 31,60



Al 31 dicembre 2013 i soci della cooperativa sono N. 9 , di cui svantaggiati lavoratori sono n.3 ,n. 2 volontari, e di questi sono impegnati nella produzione lavoro e nell'Amministrazione a cui si applica il regolamento interno.

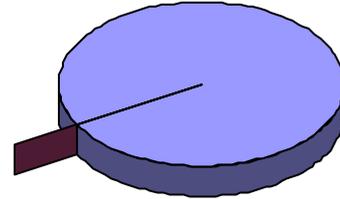
Tutti i soci rientrano nel contratto nazionale di riferimento in merito al settore seguito :C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI

Con il seguente grafico si evidenzia l'età dei soci della cooperativa:



Ripartizione per genere dei soci volontari anno 2013

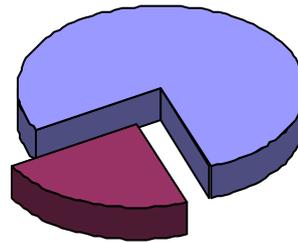
maschi n. 2
Femmine n. 0



■ 2013 maschi ■ 2013 femmine

Ripartizione per genere dei soci anno 2013

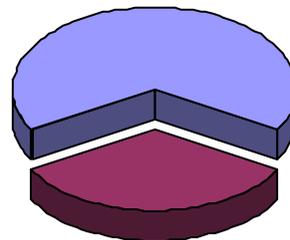
maschi n. 7
Femmine n. 2



■ 2013 maschi ■ 2013 femmine

Ripartizione per genere dei soci anno 2010

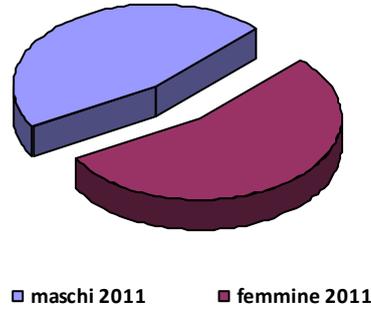
Maschi n. 4
Femmine n. 2



■ maschi 2010 ■ femmine 2010

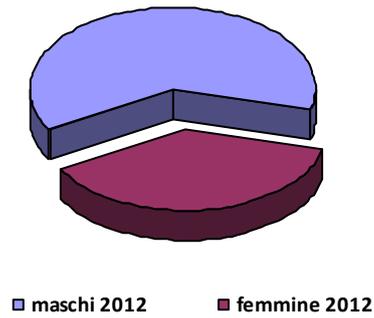
Ripartizione per genere dei soci anno 2011

Maschi n. 4
Femmine n. 2



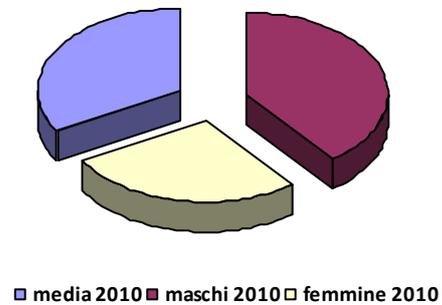
Ripartizione per genere dei soci anno 2012

maschi n. 5
Femmine n. 3



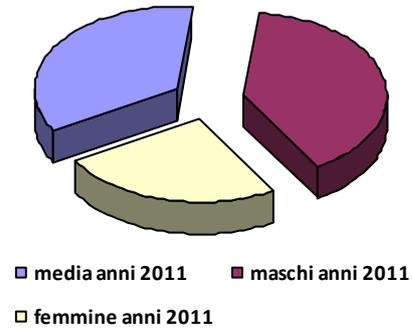
Età media dei soci anno 2010

Media Totale anni: 32,90
Maschi anni: 38,80
Femmine anni: 27



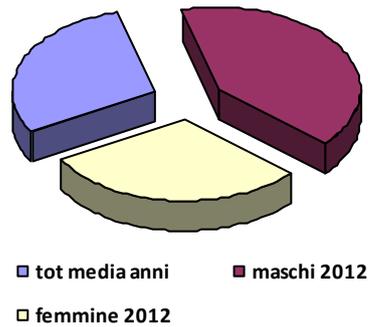
Età media dei soci anno 2011

Media Totale anni: 38,50
 Maschi anni: 43,75
 Femmine anni: 28

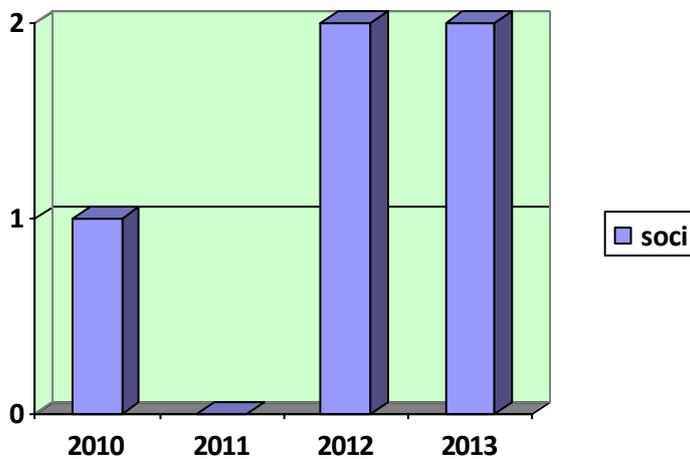


Età media dei soci compreso volontari anno 2012

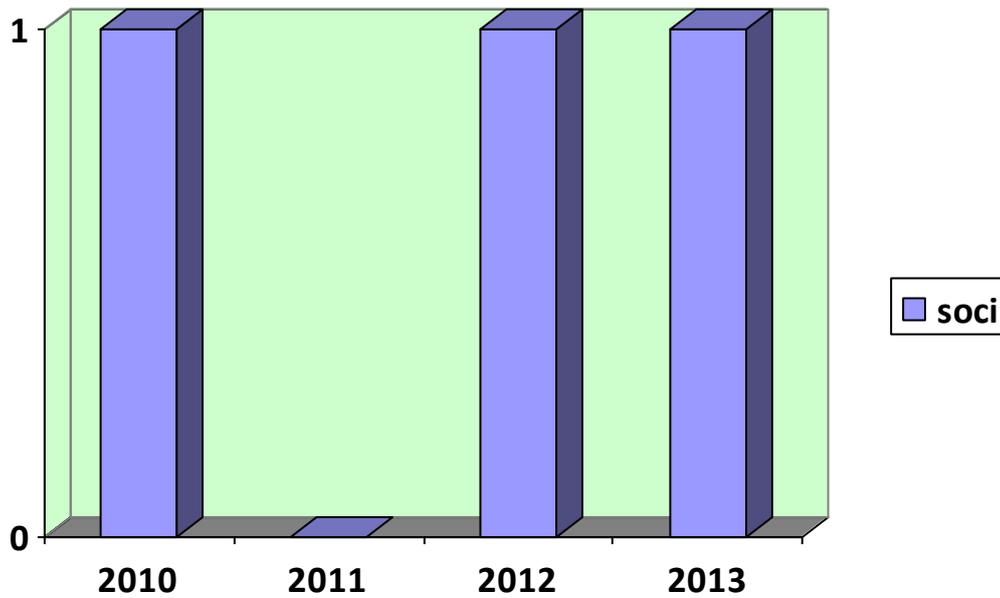
Media Totale anni: 30,32
 Maschi anni: 42,20
 Femmine anni: 31,60



Soci ammessi anno 2013



Soci esclusi anno 2013



Si evidenzia l'aumento di numero dei soci all'interno della cooperativa di n. 2 unità nell'anno 2013 con aumento di capitale sociale

Il personale in servizio e' costituito da soci lavoratori e dipendenti lavoratori , con rapporto di lavoro di tipo subordinato , inquadrati secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L.delle COOPERATIVE SOCIALI .

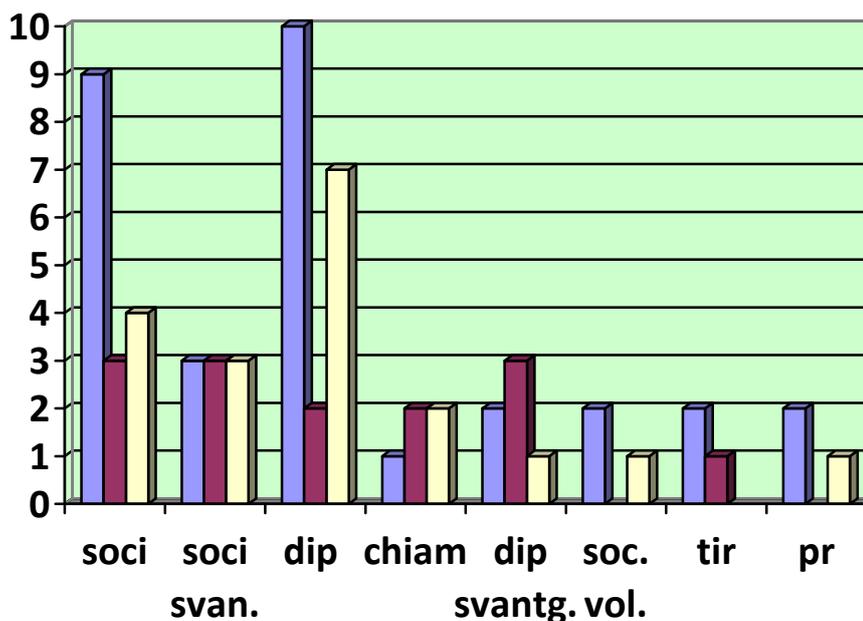
5.2 LAVORATORI COOPERATIVA

Con il seguente grafico si evidenzia tutto il personale transitato nell'anno 2013 presso la cooperativa partendo da sinistra con questo ordine : soci,soci svantaggiati,dipendenti, chiamata, dipendenti svantaggiati, soci volontari, tirocinanti e progetto.

In azzurro anno 2013

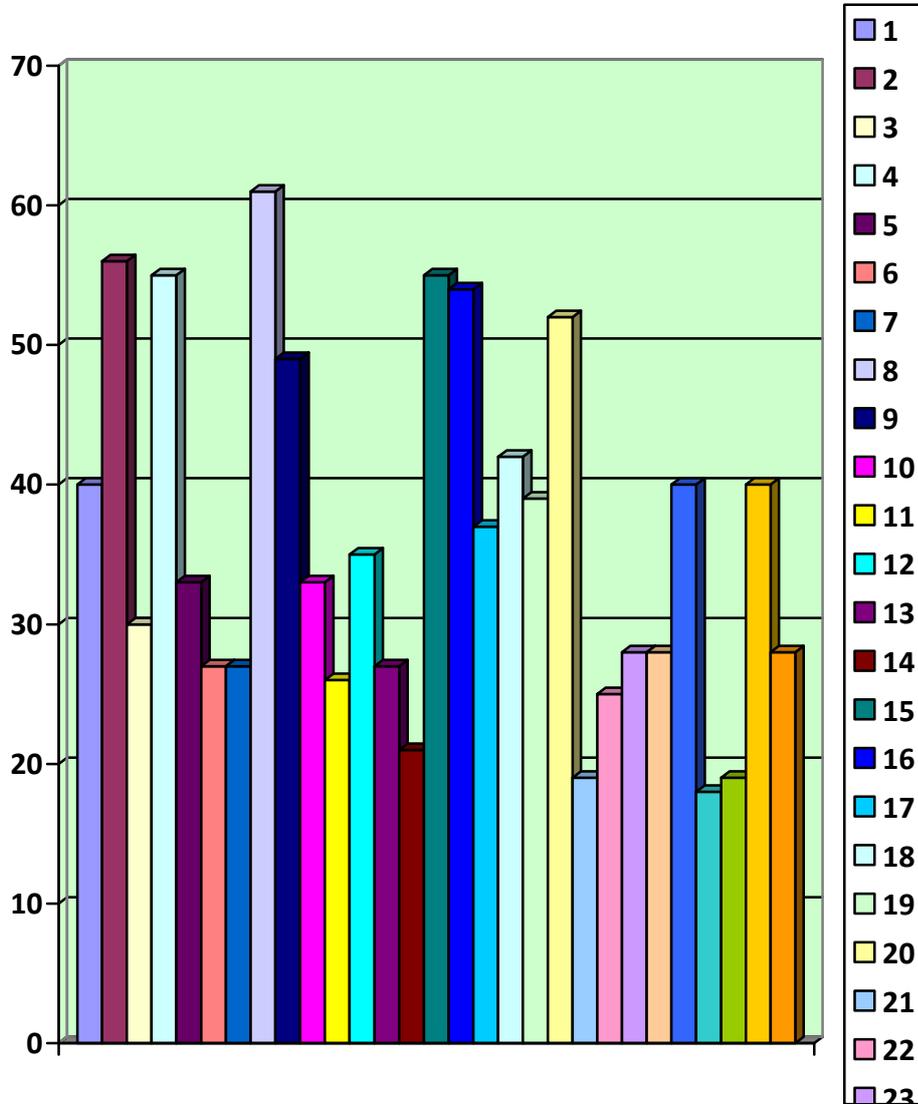
In bianco anno 2012

In rosso anno 2011



Si può notare l'impegno della Cooperativa a inserire varie figure lavorative all'interno della stessa per la gestione lavorativa dei cantieri per l'anno 2013 rispetto agli anni scorsi.

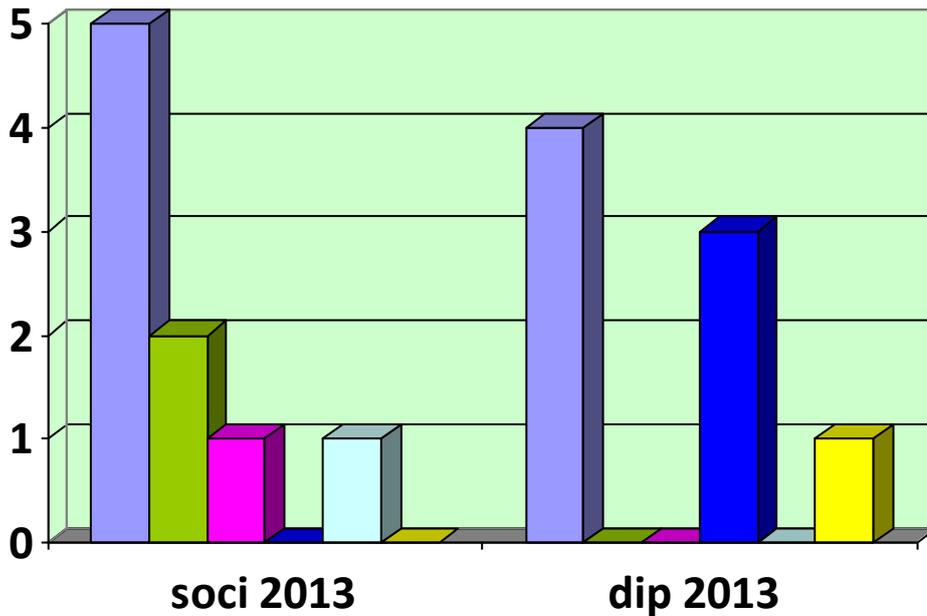
Il prossimo grafico evidenzia l'età dei lavoratori che sono transitati presso la Cooperativa Sole Sereno nell'anno 2013 , soci, soci svantaggiati,dipendenti, chiamata, dipendenti svantaggiati, soci volontari, tirocinanti e progetto.



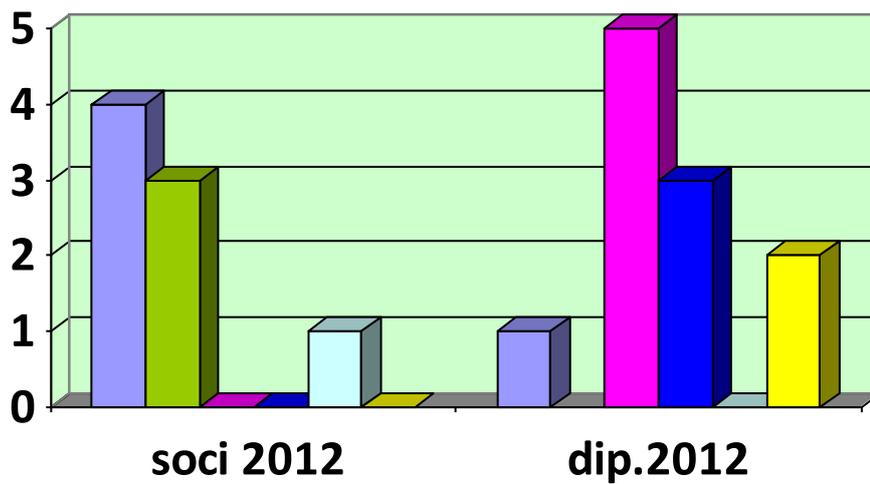
Al 31/12/2013 i dipendenti non soci sono n. 8 ai quali viene applicato il contratto nazionale del settore delle Cooperative Sociali in Riferimento del proprio settore di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale a seconda delle proprie esigenze lavorative , con contratto a tempo determinato o a tempo indeterminato .

I lavoratori a chiamata sono n. 1 per le emergenze e nelle situazione di difficoltà per malattia o altro o a sostituzione di eventuali mancanze di organico .

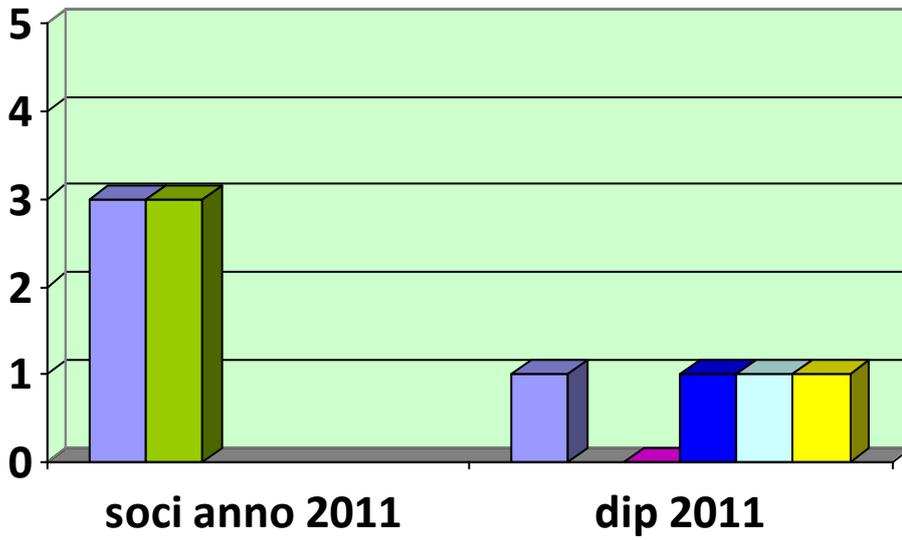
Al 31-12-2013 La cooperativa occupa complessivamente 17 persone (compreso tirocinanti, soci, chiamata, e volontari) come evidenziato nel grafico sottostante :



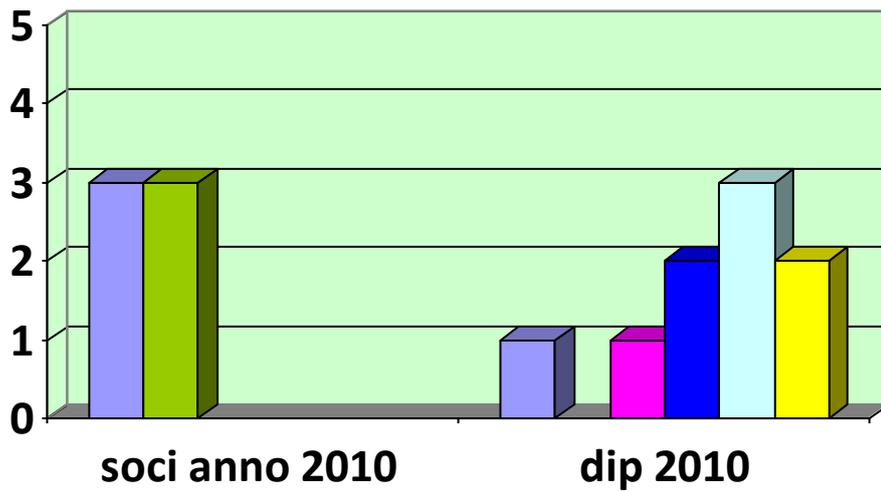
■ T.INDET.FULL TIME ■ T.INDET. PART.TIME ■ T.DET. FULL TIME ■ T.DET.PART TIME □ VOLONTARIO ■ CHIAMATA



■ T.INDET.FULL TIME ■ T.INDET. PART.TIME ■ T.DET. FULL TIME ■ T.DET.PART TIME □ VOLONTARIO ■ CHIAMATA

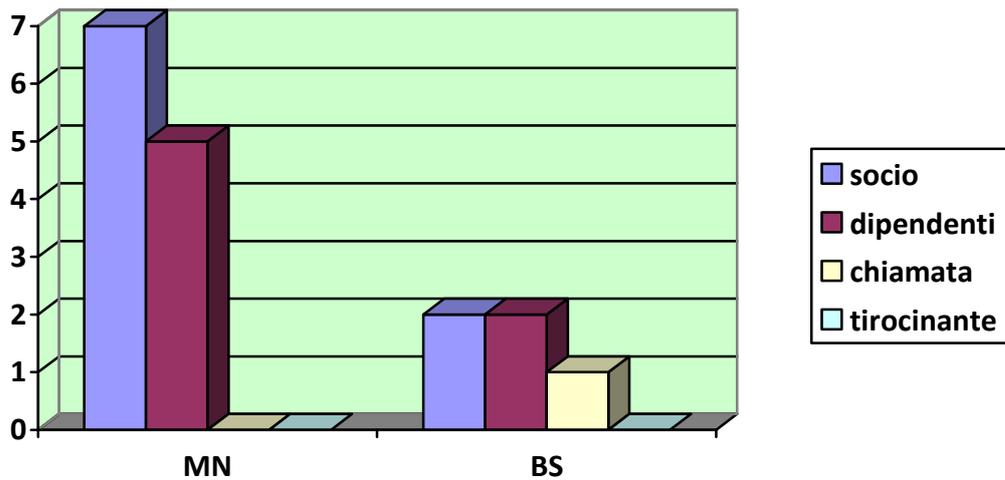


■ T.INDET.FULL TIME
 ■ T.INDET. PART.TIME
 ■ T.DET. FULL TIME
 ■ T.DET.PARTTIME
 ■ TIROCINANTE
 ■ CHIAMATA

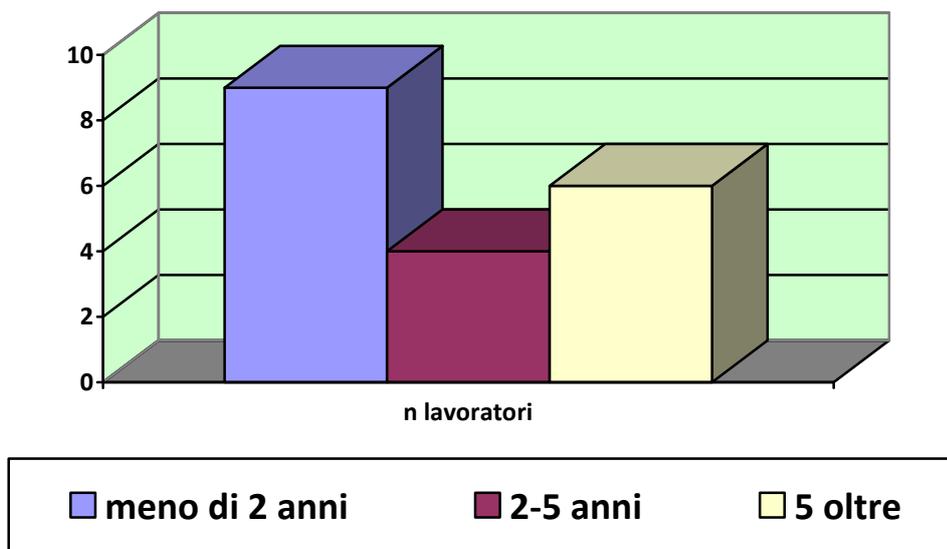


■ Tempo Indeterminato FULL TIME
 ■ Tempo Indeterminato PART TIME
 ■ Tempo Determinato FULL TIME
 ■ Tempo Determinato PART TIME
 ■ Tempo Determinato a CHIAMATA
 ■ Tempo Indeterminato a CHIAMATA

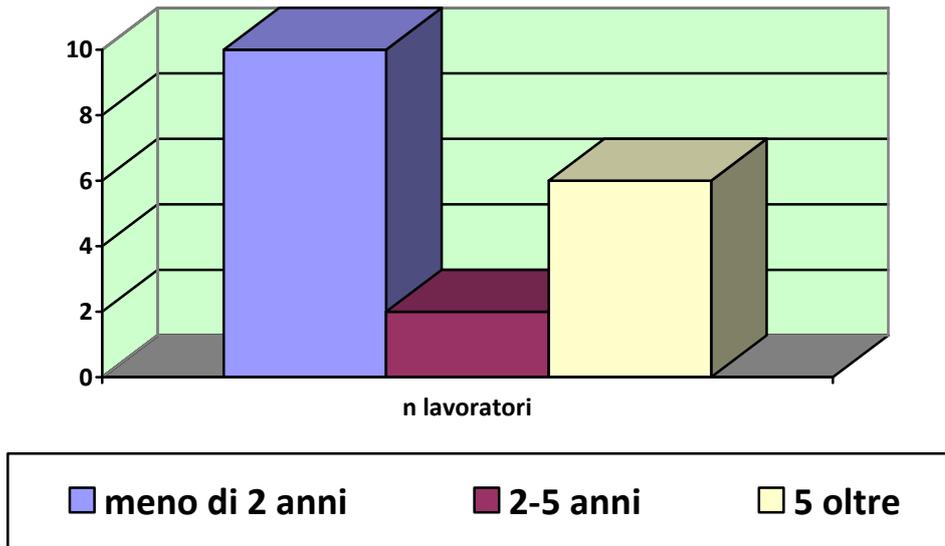
Si evidenzia nel prossimo grafico la residenza della compagine sociale della cooperativa , dei soci , dei soci lavoratori , dei dipendenti , tirocinanti:



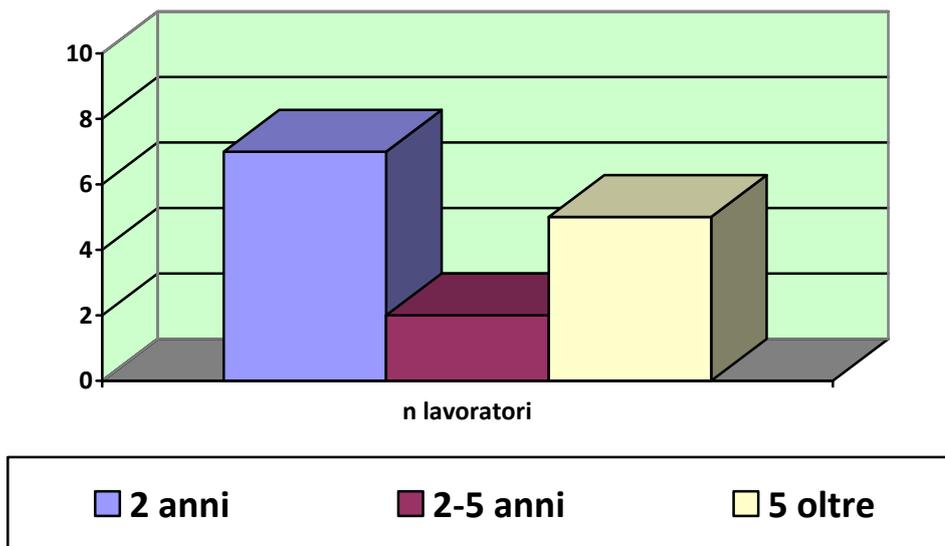
Con questo grafico si evidenzia l'anzianità lavorativa dei lavoratori all'interno della cooperativa nell'anno 2013 compreso soci , dipendenti , volontari , chiamata:



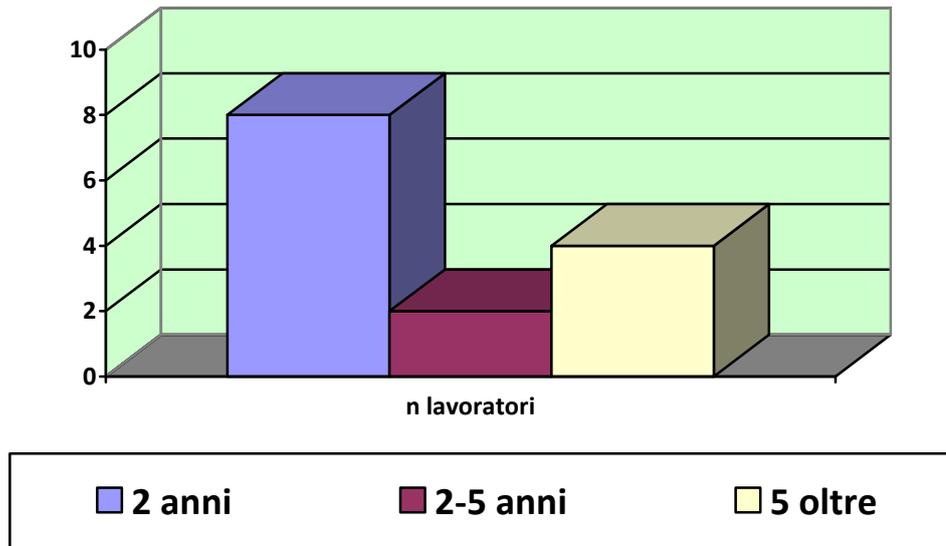
Con questo grafico si evidenzia l'anzianità lavorativa dei lavoratori all'interno della cooperativa nell'anno 2012 compreso soci, dipendenti, volontari, chiamata:



Con questo grafico si evidenzia l'anzianità lavorativa dei lavoratori all'interno della cooperativa nell'anno 2011:

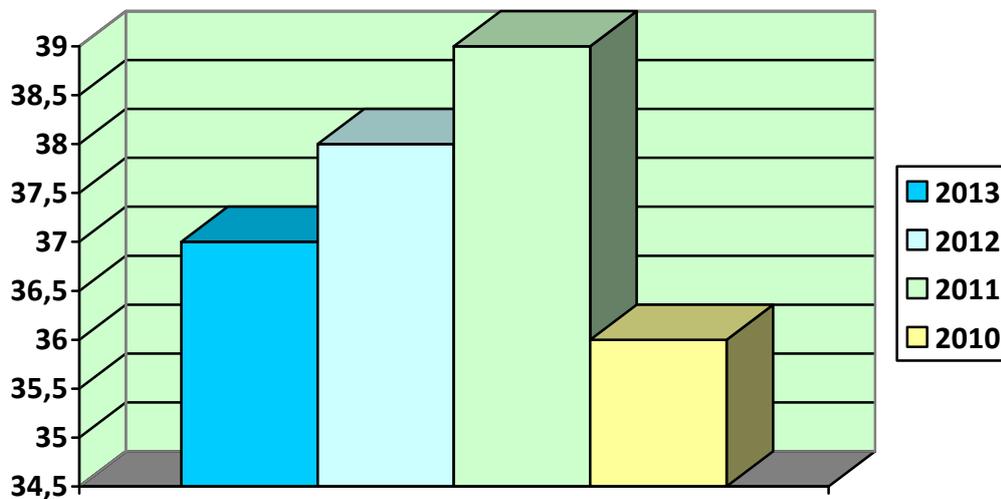


Nel seguente grafico si evidenzia l'anzianità lavorativa dei lavoratori all'interno della cooperativa nell'anno 2010:



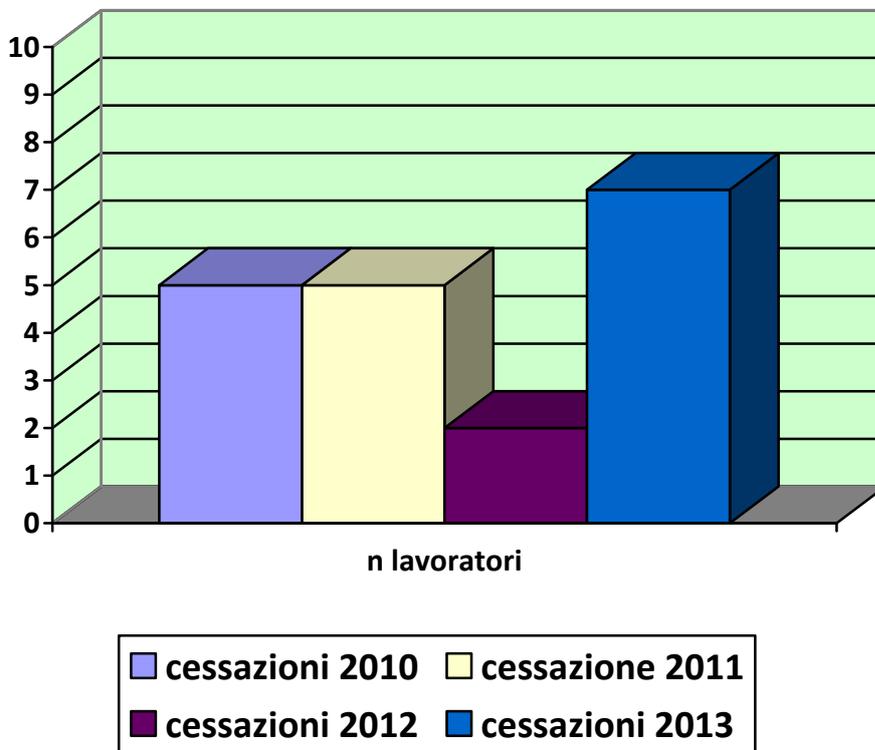
Media dell'età dei lavoratori

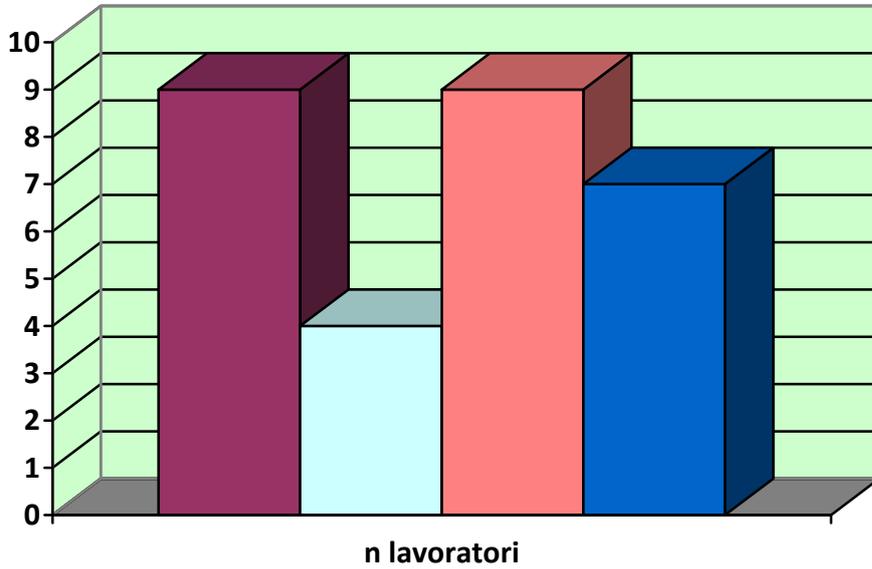
Si evidenzia che l'età media di tutto l'organico presente : durante l'anno 2013 la media di età e' di anni 37 , durante l'anno 2012 nella cooperativa sociale Sole Sereno e' di anni 38, mentre nell'anno 2011 l'età media e' di anni 39 e l'anno 2010 di anni 36



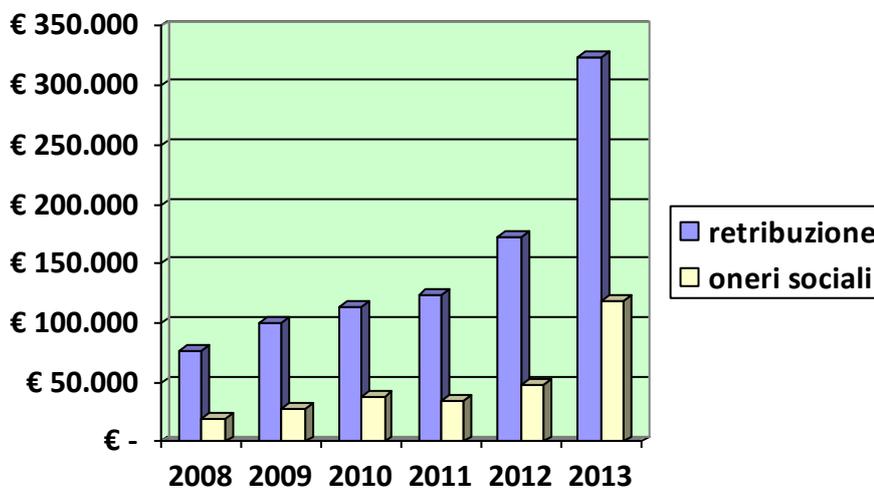
Turn over Cooperativa

Si evidenzia che in corso di esercizio si sono determinate le seguenti variazioni di personale come sotto descritto dal grafico;
 si evidenzia il turn over dei lavoratori soci e non soci all'interno della compagine lavorativa della cooperativa sociale Sole sereno durante l'anno 2013- 2012-2011-2010





Si evidenzia grafico per costi del personale nell'anno 2012 in riferimento agli anni 2008-2009-2010 -2011-2012-2013 da rivedere conti



5.3 LAVORATORI SVANTAGGIATI

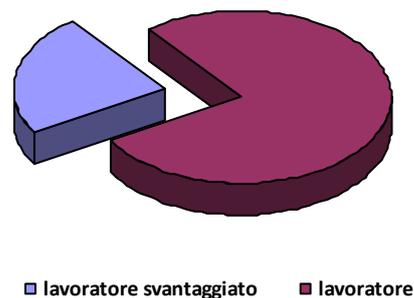
I soggetti che ai sensi dell'art.4 della legge 381/91 hanno intrapreso un rapporto di lavoro in cooperativa nel corso dell'anno 2013 e' stato n. 2 dipendente a tempo determinato , n. 2 tirocini, 1 progetto , mentre per gli altri 3 svantaggiati sono state riconfermati.

I progetti di inserimento lavorativo sono attivati in base a modelli sperimentati dalla Regione Lombardia e e condiviso dai soci della Cooperativa , dalla nostra referente sociale , l'Amministratore e da Enti accreditati dalla provincia e regione.

5.4 RAPPORTO SVANTAGGIATI PRESENTI AL TOTALE DEI DIPENDENTI SOCI E NON SOCI INSERITI NELL'ANNO 2013 escluso tirocinanti

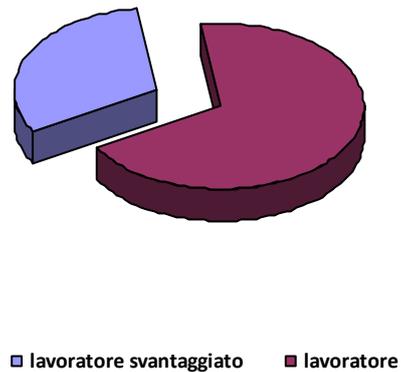
Anno 2013

Questo dato (indicatore di una media dei lavoratori inseriti e cessati sui 12 mesi) indica chiaramente la propensione della cooperativa verso l'applicazione della legge nazionale di riferimento della cooperazione sociale, che ricordiamo indica nel 30% l'apporto delle persone svantaggiate. La presenza annua su base mensile dei lavoratori in regime della legge 381/91 nel corso dell'anno 2013 è stata pari a n. 5 persone svantaggiate



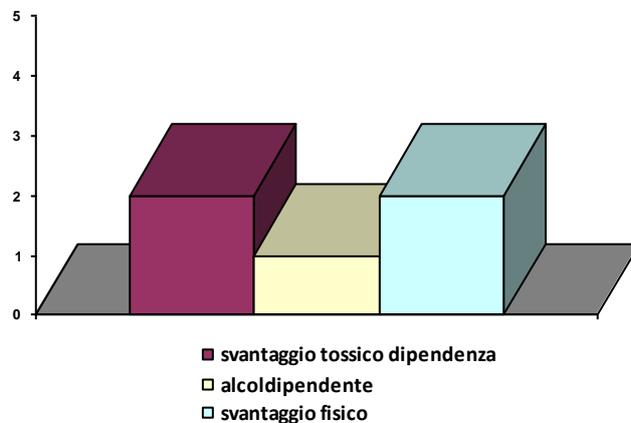
Anno 2012

Questo dato (indicatore di una media dei lavoratori inseriti e cessati sui 12 mesi) indica chiaramente la propensione della cooperativa verso l'applicazione della legge nazionale di riferimento della cooperazione sociale, che ricordiamo indica nel 30% l'apporto delle persone svantaggiate. La presenza annua su base mensile dei lavoratori in regime della legge 381/91 nel corso dell'anno 2012 è stata pari a n. 4 persone svantaggiate .



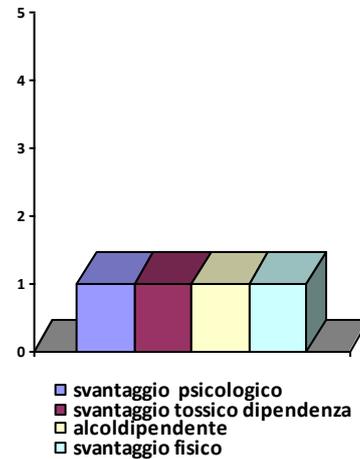
5.5 TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

Si evidenzia sotto il tipo di svantaggio delle persone inserite all'interno della cooperativa nell'anno 2013



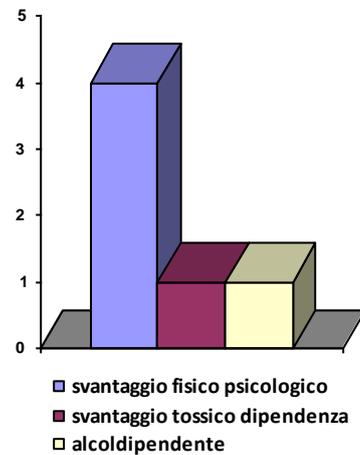
Anno 2012

Le forme di disagio con le quali la cooperativa ha progettato percorsi di inserimento lavorativo quotidianamente nel proprio lavoro sociale sono essenzialmente legate alle problematiche relative al disagio fisico, alle dipendenze da sostanze , alcol dipendente ,e al disagio psichico.



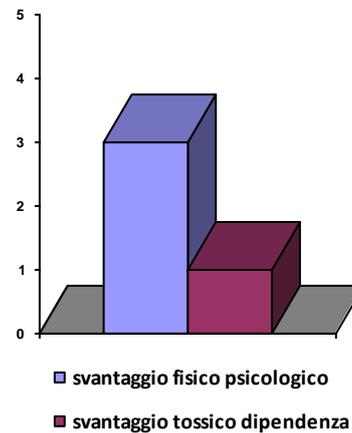
Anno 2011

Le forme di disagio con le quali la cooperativa ha progettato percorsi di inserimento lavorativo quotidianamente nel proprio lavoro sociale sono essenzialmente legate alle problematiche relative al disagio fisico, alle dipendenze da sostanze , alcol dipendente ,e al disagio psichico. Si evidenzia che la tipologia di svantaggio rappresentato dal disagio fisico e alcol dipendente ,nell'anno 2011 e' aumentato di n. 2 unita' all'interno della cooperativa.



Anno 2010

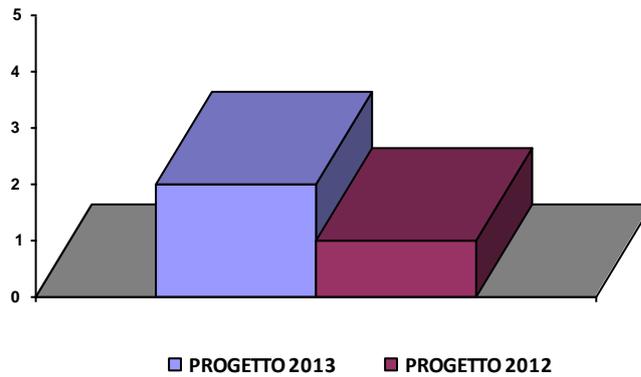
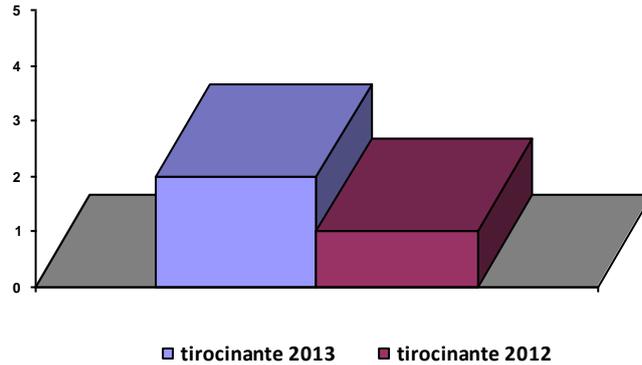
Le forme di disagio con le quali la cooperativa ha progettato percorsi di inserimento lavorativo quotidianamente nel proprio lavoro sociale sono essenzialmente legate alle problematiche relative al disagio fisico, alle dipendenze da sostanze , alcol dipendente , e al disagio psichico.



5.6 TIROCIRANTI - CONTRATTO PROGETTO

I TIROCINIO Svolgono percorsi di avvicinamento al lavoro con contenuti formativi, socializzanti e professionali, in accordo con i servizi territoriali alla persona, nel corso dell'anno 2013 sono stati provati come tirocinanti a tempo determinato per l'avvicinamento nel mondo lavorativo n. 2 persone normodotate

Per IL CONTRATTO A PROGETTO nell'anno 2013 la cooperativa ha sviluppato nuovi percorsi lavorativi e con l'ausilio di questo tipo di contratto si e' potuto approfondire nuovi ambiti lavorativi , e con soddisfazione si e' riusciti a sviluppare un nuovo servizio inerente all'ufficio tecnico della cooperativa , dove tale contratto a progetto e' stato poi modificato a contratto a tempo determinato.

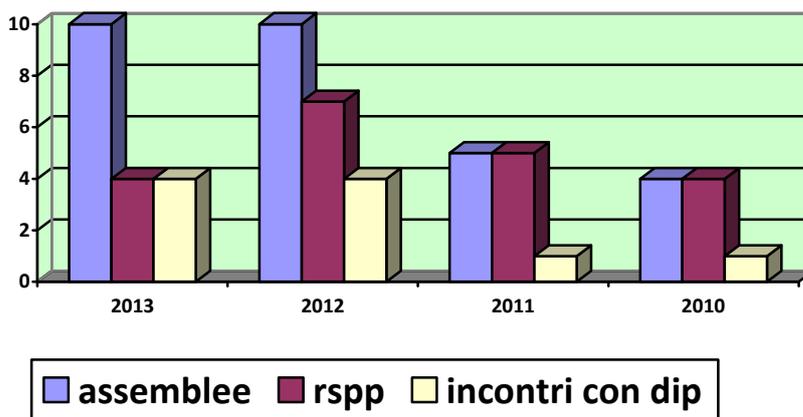


5.7 FORMAZIONE E SICUREZZA

La Cooperativa assicura l'aggiornamento e la formazione del personale , e nel corso dell'ANNO 2013 ha proposto incontri e interventi soprattutto legati all'organizzazione interna e alla sicurezza sul posto di lavoro , corsi di primo soccorso, corsi di antincendio. La Cooperativa organizzerà per l'anno 2014 i corsi / visite mediche come richiesto dalla normativa vigente .

Corsi effettuati all'interno della Cooperativa da aziende specializzate nell'anno 2013 sono stati:

- ❖ incontri organizzativi per la gestione della sicurezza in azienda
- ❖ riunioni con l'assemblea dei soci per la definizione degli standard da garantire in materia di sicurezza
- ❖ incontri illustrativi, in presenza di soci e lavoratori, dei programmi di formazione ed informazione in materia di sicurezza previsti dalla cooperativa per i mesi successivi
- ❖ nuovo incarico ad azienda esterna per la consulenza in materia di sicurezza sul luogo di lavoro
- ❖ nuovo incarico ad azienda esterna per la consulenza in materia di medicina del lavoro
- ❖ nuova nomina RSSP esterno
- ❖ nuova nomina MEDICO COMPETENTE



CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE

6

7.1 Conclusioni e prospettive future

7.1 CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE COOPERATIVA

L'analisi dei dati nella loro differente natura, riflettono uno stato di salute "a nostro dire" ...buono. Nonostante una utile di esercizio inferiore rispetto all'anno 2012, la Cooperativa ha lavorato bene con obiettivi chiari e prepositivi, nonostante le difficoltà lavorative economiche che ci sono globalmente.

Grazie alla fiducia accordataci da Committenti pubblici e privati, e grazie alla **buona collaborazione e positività** di tutte le persone impegnate nella Cooperativa a partire dai dipendenti, soci, amministratori, collaboratori esterni, possiamo essere soddisfatti del risultato avuto nell'anno 2013, nonostante la situazione di crisi presente nel mondo lavorativo /economico.

Come dimostrano dalle diverse attività della Cooperativa, nonostante il periodo congiunturale di contrazione e di crisi economica, la Cooperativa ha lo sguardo rivolto al futuro, progettando nuovi traguardi di servizi da promuovere sul territorio, come l'integrazione dei servizi offerti con nuovi orizzonti lavorativi, investimenti sulle nuove attrezzature tecnologiche, nuovi orizzonti nel ramo tecnico amministrativo, e nuove tecniche lavorative.

Nell'anno 2013, si è voluto stabilizzare la struttura della cooperativa, continuando la strategia iniziata nell'anno 2011, continuata nel 2012, incrementando e promuovendo e aggiungendo nell'organico figure professionali specifiche, diversificando i servizi offerti, investendo in attrezzature specifiche, aumentare il grado di qualità delle lavorazioni, aumentare la produttività delle lavorazioni e migliorare la professionalità delle maestranze all'interno della stessa Cooperativa. Altro aspetto importante preso in considerazione dalla Cooperativa per l'anno 2013 da non sottovalutare, è in merito alla sicurezza del lavoro passivo e attivo, con corsi tenuti internamente alla cooperativa e con l'affidamento del servizio a enti predisposti alla prevenzione.

Tra i vari servizi svolti dalla cooperativa è da evidenziare ad esempio il comparto del trasporto con regolare licenza di Noleggio con Conducente per persone anziane, dializzate, e per tutte quelle persone con difficoltà di trasporto.

Altro servizio di rilevanza nei servizi della cooperativa è la pulizia di porti, delle spiagge, pulizia delle fontane, il riordino delle aree, la pulizia dei passaggi pedonali ecc. servizi di utilità pubblica, la quale ha mantenuto negli ultimi tempi i necessari livelli di occupazione del personale, divenendo pertanto una di quelle realtà preponderanti della cooperativa, con relativo sforzo lavorativo e occupazionale necessario per dare il servizio richiesto, dove la parte principale dell'attività si svolge mediante la manualità.

del personale perseguendo così il fine mutualistico della cooperazione. Anche questo servizio è stato svolto – così come negli anni passati - con grande responsabilità ed impegno da parte del personale incaricato, soprattutto in considerazione del fatto che le zone in oggetto di pulizia sono di forte attrazione turistica nei periodi estivi.

Settore di primaria importanza per la Cooperativa è riferito alla manutenzione del verde , e in particolare allo sfalcio di aree a verde pubbliche, private , sfalcio di aree a verde su aree piane e oblique, lo sfalcio di erba presso cigli stradali, piantumazione di fiori in aiuole, manutenzione degli impianti d'irrigazione , progettazione e realizzazione di aree a verde con piantumazione di cespugli e alberi d 'alto fusto .

Nel 2013 la cooperativa ha altresì proseguito l'attività di fioreria e vendita al dettaglio di fiori e oggetti decorativi, settore che porta soddisfazione personale e lavorativa ai soci e alla cooperativa stessa, dove la creatività e la soddisfazione dei clienti appaga l'impegno personale e lavorativa dei soci . Nonostante il calo della vendita per causa delle difficoltà economiche, della recessione, e dell'aumento delle imposte e problematiche economiche diverse, la cooperativa con questa attività cerca di promuovere occasione di lavoro con il personale presente in cooperativa, incrementare il servizio dei trasporti (con la consegna a domicilio per il circuito Faxiflora) nei comuni limitrofi della zona, cosa che integra il servizio di trasporto che la cooperativa già svolge.

Nel 2013 la cooperativa ha proseguito e sviluppato nell'ambito dei servizi prestati, un servizio di "cordialità/portierato", dove la Cooperativa coordina il servizio di usciere, portierato, e da il benvenuto alle persone presenti per le manifestazioni organizzate dal committente.

Infine - per non dimenticare - la cooperativa nell'anno 2013 ha gestito un Chiosco Bar con relativa sorveglianza e manutenzione delle aree a verde presso un parco pubblico di un comune vicino alla sede della Cooperativa, dove anche questa attività ha dato la possibilità di occasione di lavoro stagionale, a varie persone.

Per poter far crescere la professionalità' dei soci cooperatori e della forza lavoro all'interno della cooperativa e della conseguente qualità fornita nell'erogazione dei propri servizi tecnici, anche per l'anno 2013 la cooperativa ha voluto investire su diverse attrezzature necessarie per poter dare nuovi servizi e nuove opportunità' di lavoro .

La filosofia della Cooperativa Sole Sereno è quello di dare ai propri soci e dipendenti la sicurezza e la qualità del lavoro, per cui come già fatto nell'anno 2011 anche nel corso dell'anno 2012, anche l'anno 2013 si è proseguito nell'aggiornamento degli operatori nell'ambito del servizio a verde, utilizzando attrezzature di ultima generazione tecnicamente avanzate, ad impatto ambientale limitato, con corsi pratici per il



funzionamento degli stessi, e la cura delle stesse affidata con responsabilità alle maestranze.

Sul fronte organizzativo nell'anno 2013 si è proseguito con le modifiche iniziate negli anni precedenti con il cambio dell'organizzazione interna della gestione amministrativa, con riorganizzazione degli uffici amministrativi con la nomina del nuovo responsabile RSPP, con la nomina del nuovo Medico competente, con l'incarico di consulenza aziendale per la sicurezza sui cantieri e medicina sul lavoro, ad ente preposto esterno alla Cooperativa. Si è sviluppato un nuovo ufficio tecnico dove la Cooperativa ha voluto fortemente investire in nuove tecnologie di comunicazione (creando un nuovo sito istituzionale della cooperativa) e tramite l'utilizzo dei social network.

Sono stati riconfermati i servizi resi negli anni passati con enti pubblici e privati; a dimostrazione dell'alta qualità offerta dalla cooperativa, in alcuni casi sono stati richiesti incrementi nei servizi svolti, e nonostante la forte crisi del mercato la cooperativa è riuscita a mantenere sia i clienti acquisiti negli anni scorsi ma anche a crescere acquisendo nuovi contratti di appalto, come peraltro evidenziato dai dati di bilancio del 2013.

La Cooperativa nell'anno 2013 grazie alla certificazione "SOA", strumento indispensabile per incrementare il proprio budget lavorativo, ha partecipato a gare di appalto pubbliche, private, grazie anche alla nuova organizzazione interna, tale processo ha comportato un notevole sforzo organizzativo amministrativo e lavorativo; per questo motivo si è data la possibilità di incrementare posti di lavoro all'interno dell'ufficio della cooperativa, con personale avente caratteristiche necessarie per svolgere il compito affidato.

Nel corso dell'anno si è cercato di promuovere incontri diversi tra i soci, con i dipendenti, soprattutto nei momenti di necessità lavorativa del personale e in particolar modo si è cercato di aumentare gli incontri con i soci con convocazioni di assemblee più volte al mese, o di riunioni formali secondo necessità, incontri con soci lavoratori e dipendenti per scambio di idee su problematiche relative alle lavorazioni, ai processi ed all'organizzazione del lavoro, incontri con soci lavoratori e dipendenti per confronto sulle

normative su salute e sicurezza sul lavoro; incontri con soci e lavoratori e dipendenti per ragionamenti sulla manutenzione dei mezzi e attrezzature.

Si è altresì cercato di incrementare i propri servizi, puntando sulla qualità dei servizi offerti, tramite una capillare offerta di assistenza alle varie esigenze lavorative del committente, e anche tramite una comunicazione dei servizi offerti tramite web, e nonostante la crisi economica che permane in questi anni lavorativi si è registrato nell'anno 2013 un sostanziale aumento dell'attività, con particolare riferimento al settore della manutenzione delle aree a verde, il quale garantisce un elevato apporto all'attività sociale sia mediante una forte motivazione personale, sia attraverso lo svolgimento di compiti che richiedono particolari doti personali e professionali nonché spirito di sacrificio nei periodi di punta lavorativi.

Come già sperimentato negli anni scorsi, anche Nell'anno 2014 si farà attenzione ad una gestione mirata e più organizzata delle maestranze all'interno della Cooperativa, si cercherà di solidificare i servizi a complemento della manutenzione del verde con l'acquisizione di nuove attrezzature specifiche, attrezzatura specifica per differenziarsi dalla concorrenza oggi presente sul mercato lavorativo.

Per fare questo, la Cooperativa come già iniziato nell'anno precedente s' impegnerà per l'anno 2014 nello sviluppo di nuove tecniche informatiche, nella comunicazione via web o tramite social network o tramite l'ufficio tecnico interno sviluppando gare di appalto. Si cercherà di promuovere nell'anno 2014 i servizi che la Cooperativa svolge attraverso sistemi comunicativi tradizionali (pubblicità su giornali, manifestazioni ecc.), e soprattutto tramite le nuove comunicazioni come i social network.

Nell'anno 2013 la Cooperativa ha creato e sviluppato l'ufficio tecnico, nell'anno 2014 ci si impegnerà per la crescita di questo ufficio, facendo più attenzione alle gare di appalto per le opere pubbliche private, lo sviluppo dell'ufficio tecnico per progetti di impianti irrigazione, aree a verde, e gestione della clientela finale sul lato tecnico.

Questo comporterà sicuramente dei sforzi da parte di tutti, per i soci nel promuovere e fare rispettare le decisioni interne e progetti interni, per i collaboratori accettare le nuove sfide di lavoro e impegnarsi a portarle a termine, per l'Amministratore trovare nuove risorse economiche per realizzare i nuovi progetti.

Di certo ci saranno delle sfide da superare, ma impegno e sforzo e positività da parte di tutti è la forma principale necessaria per farsi trovare in ogni momento ben preparati

e pronti , con attrezzatura idonea , in sicurezza , dove la programmazione e la cura nei minimi particolari sono fondamentali per la riuscita dei ogni lavoro .

Nell'anno 2014 sarà l'anno dell' incrementazione dei lavori, e questo dovrà essere la principale meta della Cooperativa , dove la Cooperativa potrà creare nuove opportunità di lavoro , con ricerca accurata di Gare di appalto e lo sviluppo e l'inserimento verso le nuove piattaforme elettroniche della pubblica amministrazione.

Non solo ma per l'anno 2014 la Cooperativa si sforzerà per migliorare la sicurezza nell'ambito lavorativo, con corsi specifici alle varie situazioni diversificate di servizi offerti, nell'ambito del controllo sanitario delle maestranze della Cooperativa e tutto ciò che concerne la sicurezza attiva e passiva dei vari collaboratori , in quanto per la Cooperativa la sicurezza e' un aspetto importante per la crescita strutturale dell'attività'.

Lo spirito di questi impegni lavorativi , sarà principalmente alla possibilità di poter dare nuovi posti di lavoro all'interno della Cooperativa , soprattutto a persone che sono in difficoltà o in emarginazione a causa delle problematiche legate alle situazioni lavorative critiche del momento .

Come già detto in precedenza per poter fare questo occorre sforzo e impegno su tutti i fronti della Cooperativa , e anche se il periodo non e' di quelli più idonei a causa delle problematiche economiche legate al momento particolare , la positività e lo stimolo dei soci e dell'Amministratore sono tali da vedere al di là di queste situazioni e prodigarsi per un'economia migliore.

Come già si sta facendo negli anni scorsi a partire dall'anno 2011 e che si perseguirà nell'anno 2014 sarà la razionalizzazione e il monitoraggio di continuo dei costi di produzione, dei servizi, il monitoraggio delle spese generali di normale gestione Amministrativa della Cooperativa, e un utilizzo più appropriato delle economie della Cooperativa per migliorare lo stato di sicurezza delle lavorazione della stessa .

"Il risparmio di oggi e' futuro per domani " , e nella Cooperativa Sole Sereno ogni componente ha ben chiaro questo concetto, concetto fondamentale per crescere in un momento difficile come si trova oggi l'economia mondiale.

In conclusione l'intera cooperativa Sole Sereno è ben conscia del periodo difficoltoso dal punto di vista economico e lavorativo, ma la caparbietà del personale è stata tale che si e' comunque riusciti raggiungere gli obiettivi che si erano prefissati per l'anno. Caparbietà e motivazione sono le caratteristiche necessarie che serviranno anche per l'esercizio 2014, che si presenta altrettanto impegnativo; tuttavia la cooperativa nelle persone dei suoi soci e collaboratori saprà prendere le migliori decisioni in merito, per il bene suo e dei suoi soci e collaboratori



Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente; non si sono verificati fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale ed a causa dei quali si sia dovuto ricorrere alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 4, codice civile.

Non si segnalano, inoltre fatti di rilievo la cui conoscenza sia necessaria per una migliore comprensione delle differenze fra le voci del presente bilancio e quelle del bilancio precedente.

Obbiettivi a medio breve termine :

- Incrementazione lavori su ambiti e clientela diversa
- Sviluppo di nuovi servizi
- Sviluppo settore verde attrezzato
- Gestione mirata e organizzata delle maestranze all'interno della Cooperativa
- Promozione dei servizi offerti sul territorio con pubblicità e social network
- Miglioramento sicurezza lavoro con corsi aggiuntivi e controllo sanitario maestranze cooperativa
- Diversificazione di lavoro per dare opportunità di lavoro a nuove figure
- Razionalizzazione e monitoraggio spese generali e di servizio

CONCLUSIONI

Anche se la lettura della situazione economica attuale e' stato in aumento rispetto all'anno 2012 , e la lettura della situazione economica per l'anno 2014 confermano che non possiamo fermarci e pensare di essere arrivati , soprattutto vedendo come la situazione economica lavorativa del sistema lavoro mondiale e' in recesso .

“Il risparmio di oggi e' futuro per domani “ , e nella Cooperativa Sole Sereno ogni componente ha ben chiaro questo concetto, concetto fondamentale per crescere in un momento difficile come si trova oggi l'economia mondiale.

In conclusione l'intera Cooperativa Sole Sereno è ben conscia del periodo difficoltoso dal punto di vista economico e lavorativo, ma la caparbietà del personale è stato tale che si e' comunque riusciti raggiungere gli obiettivi che si erano prefissati per l'anno appena concluso.

Caparbietà, positività, voglia di crescere e motivazione sono le caratteristiche necessarie che serviranno anche per l'esercizio 2014, che si presenta altrettanto impegnativo;

tuttavia la Cooperativa nelle persone dei suoi soci e collaboratori saprà prendere le migliori decisioni in merito, per il bene di se stessi .

Il valore umano di ogni collaboratore, il livello motivazionale positivo di ogni individuo, lavorando nei criteri e nei modi apprezzati dai nostri clienti..... questi sono gli ingredienti principali del nostro cammino lavorativo e sociale per il prossimo anno e sicuramente fatto di successi lavorativi .

Assemblea dei soci
Amministratore unico /presidente